

内部资料  
注意保存

# 运河清风

(第5期)

中共山东水运发展集团有限公司纪委 主办

2021年9月

## 本期要览

**陈辐宽：把一体推进“三不”引向纵深努力取得更多制度性成果和更大治理成效**

**驻委纪检监察组调研组一行到集团公司调研指导工作**

**集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇赴耕海1号二期项目现场调研指导工作**

**公司组织开展“六位一体”联合监督检查  
公司纪委开展纪检工作专题培训**

# 目 录

## ※上级精神

陈辐宽：把一体推进“三不”引向纵深努力取得更多制度性成果和更大治理成效.....	1
--	---

## ※集团动态

驻委纪检监察组调研组一行到集团公司调研指导工作.....	6
集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇赴耕海1号二期项目现场调研指导工作.....	8

## ※公司动态

紧扣“六位一体”模式 深化联合监督工作——公司组织开展“六位一体”联合监督检查.....	10
深化节前廉洁教育 筑牢思想防线 .....	11
公司纪委开展纪检工作专题培训 .....	13

## ※工作动态

洙水河公司开展节前廉洁教育活动及廉洁提醒会议 .....	15
东平港公司开展系列廉洁过节教育活动 .....	16
济宁分公司组织观看《鉴史问廉》专题纪录片.....	17
枣庄分公司用好“廉洁套餐”保证清正廉洁过“双节” ...	18
泰安分公司召开“中秋节”“国庆节” 节前集体廉政教育警示会 .....	19

## ※廉洁家风

传承家风守初心 立足本职建新功 ..... 21

## ※勤廉故事

忠诚事业 甘于奉献 视工作为使命 ..... 25

扎根运河畔 青春颂党恩 ..... 29

## ※通报曝光

山东省纪委监委公开曝光 5 起形式主义、官僚主义典型问题 ..... 34

山东省纪委监委公开曝光 5 起享乐主义、奢靡之风典型问题 ..... 36

## 【上级精神】

# 陈辐宽：把一体推进“三不”引向纵深努力取得更多制度性成果和更大治理成效

习近平总书记关于“始终抓好党风廉政建设，使不敢腐、不能腐、不想腐一体化推进有更多的制度性成果和更大的治理成效”的重要论述，赋予了新时代纪检监察工作重要职责使命，进一步指明了深化“三不”一体推进目标方向。纪检监察机关必须提高站位、拓宽视野，把一体推进“三不”上升到党和国家治理体系这个大系统、大格局中来思考谋划，牢牢把握“更多的制度性成果”和“更大的治理成效”的要求，更加贴近中心大局，深度融入制度治理，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动全面从严治党取得更大战略性成果。

以坚持和加强党的领导为根本增强一体推进“三不”的政治功能。坚持党的集中统一领导，是我国国家制度和国家治理体系最显著优势，也是最根本保证。抓住了坚持党的领导这个根本，一体推进“三不”就能纲举目张，沿着正确轨道前进。要把政治引领放在首位。一以贯之学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。把准“国之大者”，时刻关注党中央在关心什么、强调什么，深刻领会什么是党和国家最重要的利益，什么是最需要坚定维护的立场，找准一体推进“三不”的切入点关键点，通

过强有力的政治监督，确保党中央决策部署一贯到底，确保“两个维护”落地落实。要把政治标准贯穿全过程。一体推进“三不”，首先要从政治上看，善于用政治标尺来衡量，监督检查、审查调查、巡视巡察要注重发现政治问题、纠正政治偏差，以案促改、以案促建、以案促治要把握政治原则、突出政治导向，始终站稳政治立场、体现政治效果。

以政治生态建设为落脚点校准一体推进“三不”的靶向坐标。评判制度成果和治理成效，政治生态的好坏极为关键。如果一个地方、部门的政治生态没有得到持续净化、向上向好，那么更多制度性成果和更大治理成效的成色就会大打折扣。要把构建良好政治生态作为一体推进“三不”的落脚点，紧盯不放、持续用力，着力涵养政治生态的绿水青山。要严明政治纪律。严查“七个有之”行为，优先查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，严惩对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”“两面派”，坚决清除政治生态污染源。要严肃党内政治生活。加强对民主集中制、“三会一课”、民主生活会、组织生活会、请示报告等制度落实情况的监督检查，推动各级党组织和党员干部严格执行党内政治生活的各项规定；围绕领导班子政治素质、选人用人、团结干事、纪律作风等情况，加强政治生态分析研判，及时发现问题并向党委提出意见建议。要培树积极健康的党内政治文化。坚决刹歪风、树新风，整治“好人主义”“圈子文化”，深入纠治形式主义、官僚主义，推动构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系，大力倡树忠诚老实、公道正派、实事

求是、清正廉洁等价值观；研究加强廉洁文化建设、清廉建设的制度性措施，提升党员干部的清廉素质，增强政治免疫力。

以系统观念为方法放大一体推进“三不”的叠加效应。推动制度建设、完善治理体系是一项复杂的系统工程，必须坚持系统观念、系统思维。要按照系统施治、综合治理的思路，将惩治震慑、制度约束、提高觉悟紧密结合起来，打通“三不”之间的内在联系，实现“1+1+1 > 3”的同频共振效应。一方面，抓协同联动、同步推进。不敢腐、不能腐、不想腐是一个有机整体，不是三个阶段的划分，也不是三个环节的割裂。必须促进三者贯通融合、同向发力，在推进不敢腐时，注重挖掘不能腐、不想腐的功能；在推进不能腐时，注重吸收不敢腐、不想腐的有效做法；在推进不想腐时，注重发挥不敢腐的震慑和不能腐的约束作用，实现一体推进“三不”高质量发展。在当前反腐败斗争严峻复杂形势下，尤其要坚持严的主基调，始终保持正风肃纪反腐高压态势，持续筑牢一体推进“三不”的后墙，以从严惩治的震慑强化制度执行的刚性、增强警示教育的效果。另一方面，抓以案促改、打通堵点。以案促改发挥着穿针引线、桥梁纽带的作用，是一体推进“三不”促进制度治理的有效载体和有力抓手。在执纪办案的一开始，就要同步做好以案促改、以案促建、以案促治的工作，延伸拓展惩治成果。用好纪检监察建议，坚持以案件为切入口，由表及里、抽丝剥茧，深挖背后的体制性障碍、机制性梗阻、政策性创新方面的问题，有针对性地提出建章立制、深化改革、优化治理的具体意见，督促党委、政府和主责部门补齐制度短板、堵塞机制漏洞、消除监督盲区，针对面上共性问题开展专项整治，

形成边查处案件、边发现问题、边剖析原因、边提出建议、边督促整改的工作闭环，努力做到查处一案、警示一片、治理一域。

以监督制约权力为关键强化一体推进“三不”的基础支撑。监督是权力正确运行的根本保证。一体推进“三不”要取得更多制度性成果和更大治理成效，就必须发挥好监督的基础性作用，围绕监督制约权力运行健全完善制度机制，以有力有效监督促进国家治理。要管紧管严“关键少数”。深入落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，充分用好巡视巡察、述责述廉、谈话提醒等有效制度，完善“三重一大”决策监督机制，破解对一把手监督和同级监督难题。要把权力关进制度笼子。紧盯权力运行全链条、各环节，完善及时发现问题的防范机制、靶向纠正偏差的矫正机制、强化责任担当的问责机制，消除权力监督的真空地带，压减权力行使的任性空间，确保严格依照法定权限、规则、程序履职用权。加大对权力集中、资金密集、资源富集部门行业的监督力度，把监督嵌入权力运行的全过程、各环节，推动有关部门深入查找廉洁风险点、严密防控机制。要构建全方位、立体化监督体系。着眼系统集成、协同高效促进各类监督贯通，发挥党内监督带动作用，深化纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督统筹衔接，推动人大监督、民主监督、行政监督、司法监督、审计监督、财会监督、统计监督、群众监督和舆论监督等相互协调，织密基层监督网络，健全信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享等工作机制，增强监督的严肃性、协同性、有效性。

以营造干事担事氛围为导向发挥一体推进“三不”的正向激

励作用。一体推进“三不”，必须坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，既用监督加压，有效管住不作为、乱作为，又用关爱助力，激发干部干事担事的积极性、主动性，这也是提高治理成效的应有之义。要精准把握纪法尺度。坚持实事求是，用好政策策略，贯通纪法情理，精准运用“四种形态”，做到既严厉惩治又有利于稳定，既顺应民心民意又鼓励干部担当作为。要稳慎精准问责，规范程序、严格把关，及时纠正滥用问责、不当问责；做到严字当头、失责必问，真正问出干劲、问出担当。要充分体现厚爱温度。落实好“三个区分开来”，完善容错纠错的情形、标准、流程，提高基层操作的可行性；严查诬告陷害行为，及时为受到不实举报的干部澄清正名；常态化做好对受处理处分干部的关爱回访，对真心悔错改过、工作实绩突出、群众反映良好的，建议组织大胆使用，释放激励担当干事的正能量。（作者系山东省委常委，省纪委书记、监委主任）



## 【集团动态】

# 驻委纪检监察组调研组一行到集团公司 调研指导工作

9月16日，省纪委监委驻省国资委纪检监察组副组长李圣安、邵旭东一行到集团公司调研指导工作。集团公司党委书记、董事长包剑英接待了调研组一行，集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇陪同调研。

调研组一行参观了集团公司多功能智慧展厅、廉洁文化广角，听取了集团公司纪检工作情况汇报，详细了解了集团发展历程、廉洁文化建设、纪检工作等情况，对集团取得的成绩给予了充分肯定。

李圣安指出，近年来，驻委纪检监察组不断加强监督检查、制度建设和案件查办等力度，深化廉洁文化建设，打造了“学廉工程”“倡廉工程”“警廉工程”“固廉工程”。山东海洋集团廉洁文化建设全面、系统、生动、鲜活，活动载体丰富多样，展现形式灵活新颖，与企业文化建设、与企业经营实际融合紧密、相互促进，在省属企业廉洁文化建设中走在了前列。希望山东海洋集团进一步探索创新，让廉洁文化建设更具特色、更具影响力，真正通过廉洁文化激励干部员工改革创新，不断提升其文化价

值。

包剑英对驻委纪检监察组一直以来的关心和指导表示感谢。他表示，近年来集团公司党委深入推进全面从严治党，在廉洁文化建设和上，形成了“四蓝两清”廉洁文化品牌，建成了廉洁文化广角，塑造了“蓝晓纪”廉洁文化卡通代言形象，让“气正风清、海晏河清”廉洁愿景深入人心，获得了干部员工的认可，这些成绩的取得离不开驻委纪检监察组的指导与支持。下一步，集团公司党委将继续深入落实全面从严治党主体责任，进一步加强对集团公司纪委工作的支持，深化探索“廉洁+美德+家风”三位一体廉洁文化，为集团公司高质量发展提供坚强保障。

薛忠勇表示，集团公司纪委将以此次调研指导为动力，在驻委纪检监察组、集团公司党委的坚强领导下，进一步加强日常监督、执纪问责、队伍建设和工作创新，进一步擦亮“四蓝两清”廉洁文化品牌，不辜负驻委纪检监察组的指导与期望。（集团公司纪委 孔倩）

## 集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇 赴耕海 1 号二期项目现场调研指导工作

9月27日，集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇一行赴耕海1号二期项目现场调研指导工作。深入项目一线，查看项目进展情况，慰问监造组员工，提出具体工作要求。渤海船舶重工集团有限责任公司副总经理王海、纪委书记赵志勇等领导陪同调研。



薛忠勇同志深入船厂厂房、搭载坞台、内装样板间等，详细了解了项目进展情况、功能配备，听取有关情况介绍，就有关工作与船厂方、监造组进行了深入交流。他强调，作为集团公司今

年的重点项目之一，耕海 1 号二期社会关注度高，肩负着集团上下的期盼，凝聚着各方的心血，要在前期各项工作扎实推进的基础上，再加油、再鼓劲，在确保质量、安全的前提下，确保项目按既定计划交付、运营，切实把这一项目打造成“亮点工程”“廉洁工程”。

在座谈交流中，薛忠勇同志对渤海船舶重工集团有限责任公司的大力支持、鼎力配合和项目监造组的辛勤工作表示感谢。他指出，渤海船舶重工集团高度重视耕海 1 号二期项目，与驻厂监造组充分沟通、紧密配合，克服了各种困难，整体进展较好，对此表示感谢！希望继续加大各项工作支持，确保项目尽早交付。王海副总经理表示，非常荣幸参与到耕海 1 号二期这一国内首制项目中，将与山东海洋集团上下共同努力，把这一项目打造成“精品工程”。

海洋渔业、集团纪委人员和项目监造组员工一同参加调研。  
(集团公司网站)

## 【公司动态】

### 紧扣“六位一体”模式 深化联合监督工作

#### ——公司组织开展“六位一体”联合监督检查

为进一步深化“六位一体”试点工作，充分发挥联合监督作用，推进管理优化提升，8月下旬，公司纪委组织“六位一体”联合监督各成员部门对峰州港、枣庄分公司开展了监督检查。公司党委委员、纪委书记孔涛同志带队。



本次监督检查就集团公司党委巡察反馈问题整改、重点工作推进、制度建设和落实、中央八项规定精神落实等相关工作情况进行了全面细致检查。通过查阅资料、现场交流、实地察看等方式，对被检查单位进行了解剖式检查，发现问题 26 项，并针对检查发现问题逐一提出了整改意见和建议，并积极督促整改。同时，为进一步加强交流学习，公司纪委邀请了海河港口公司有关人员加入检查组

协同开展“六位一体”联合监督检查工作，一并检查了海河港口博兴港、高青港。

本次“六位一体”联合监督检查，有效推动了各职能部门落实自身监督职责，充分发挥了专业力量，及时堵塞管理漏洞，助力管理提升，确保了交流学习有效果、监督检查有成果、整改落实有结果，为公司高质量发展起到了推动和保障作用。

## 深化节前廉洁教育 筑牢思想防线

中秋节、国庆节来临之际，为进一步强化党员干部廉洁从业意识，公司纪委专门印发了廉洁过节通知，组织、督促公司本部和各权属单位开展节前廉洁教育活动，持续筑牢思想防线，确保廉洁过节、文明过节。

公司各党组织通过主题党日、“三会一课”、参观廉洁教育展馆等形式开展了廉洁教育活动。在公司本部组织开展了“守初心·铸廉洁”主题教育活动，征集了廉洁从业寄语并定制廉洁书签，利用主题党日集中传达学习集团公司廉洁过节通知精神，组织廉洁过节承诺签名活动，教育党员干部牢记“十个严禁”；洙水河公司党支部组织党员、青年员工代表赴济宁廉洁文化打卡地——白衣尚书纪念馆参观学习，了解郑均劝兄、孝养寡嫂、黄发不怠、屡谏忠言、御驾赐禄等事迹，深入学习了郑均“廉孝勤能”精神风范，亲身感受到廉政文化的魅力；东平港公司通过播放廉洁过节主题警示片、签订《中秋国庆双节期间廉洁自律承诺书》等，强化廉洁警示提醒；



枣庄分公司党总支充分利用‘一卡一群’推送《关于加强中秋国庆廉洁提醒函》，并对党员领导干部开展了节前廉洁谈话；泰安分公司组织召开中秋、国庆“双节”廉政专题会，对加强节日期间党风廉政建设工作进行了安排部署，对与会的党员干部进行了廉政恳谈，强调廉洁过节。



（水运发展本部全体党员签署廉洁过节承诺函）

通过开展节前廉洁教育活动，广大党员干部员工深受触动，纷纷表示将积极践行崇廉拒腐、尚俭戒奢的优良作风，自觉遵守纪律作风规定，带头反对“四风”，切实做到“十个严禁”，牢记廉洁使命，不断强化规矩意识、严于律己、廉洁从业，积极践行水运发展“简单、阳光、规矩、快乐”的企业文化，促进“海晏河清、气正风清”的廉洁文化，为公司高质量发展贡献正能量。

## 公司纪委开展纪检工作专题培训

9月3日，水运发展纪委以视频会议形式组织开展了纪检工作专题培训。水运发展及各权属单位全体纪检工作人员和其他相关人员参加。

专题培训以中央“八项规定”精神落实与监督为主题，针对在落实中央“八项规定”精神易出现问题的环节，结合纪检日常工作进行深入浅出地讲解，有效增强了纪检工作人员对中央“八项规定”精神的理解和把握。会议要求，各权属单位要认真学习、学深弄懂悟透中央“八项规定”精神，结合本次培训，严格开展自查整改，建立健全相关制度。



最后，会议就“六位一体”联合监督检查、党风廉政建设责任书落实、纪检信息等工作进行了安排部署。



通过培训，进一步强化了对各权属单位法治意识和规则意识的培养，加强了对广大党员干部的自我监督、自我约束意识，为确保党的路线方针政策和企业各项规章制度更好贯彻落实夯实了基础。

## 【工作信息】

### 洙水河公司开展节前廉洁教育活动及廉洁提醒会议

中秋、国庆双节将至，为进一步加强党风廉政建设，筑牢全体员工拒腐防变的思想底线，洙水河公司党支部组织开展“忠诚 干净担当”主题廉洁教育活动，组织党员、青年员工代表赴廉洁文化打卡地——白衣尚书纪念馆参观学习，并于9月18日在航道收费站二楼会议室召开节前廉洁提醒会议。

会上，支部副书记、纪检委员杨建兴同志向全体员工传达了山东省纪委《关于印发〈违规吃喝禁止清单〉的通知》《中共山东水运发展集团有限公司纪律检查委员会关于中秋节、国庆节期间廉洁过节的通知》文件精神，他强调，全体员工要牢固树立“四个意识”，巩固落实中央八项规定精神成果，全面推进党的作风和纪律建设，践行“两个维护”的重大政治任务。同时要履行主体责任，把严明国庆、中秋期间纪律要求、防止“四风”问题反弹作为重要抓手，坚决防止违规违纪问题发生。

同时，杨建兴同志对假期期间收费站工作提出要求：一是提高政治站位，增强落实中央八项规定精神的责任感，要深刻汲取违反中央八项规定精神问题典型案例教训；二是加强党性教育廉政教育的学习，持续筑牢防腐拒变思想防线；三是收费站管理人员要严于律己，一线党员要充分发挥模范带头作用，持续打造风清气正的团队；四是要做好日常监督，完善监督体系，增强监督实效，为推进收费站各项工作提供坚强监督保障。

通过节前廉洁教育活动及廉洁提醒会议，全体员工纷纷表示将

积极践行崇廉拒腐、尚俭戒奢的优良作风，坚持严以律己、清廉守正，以自身正、自身净、自身硬促进“海晏河清、气正风清”。（洺水河公司 高雯）

## 东平港公司开展系列廉洁过节教育活动

为认真贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于加强纪律作风建设的重要讲话和指示精神，坚决防止节日期间不正之风，营造风清气正的良好氛围，东平港在中秋国庆双节到来前，组织了一系列廉洁主题活动。

一是强化廉洁过节提醒。在节日前，针对节日期间的党风廉政建设工作特点，结合《违规吃喝禁止清单》归纳的10类违规吃喝情形，东平港党支部集中整理收集了4部廉洁过节主题警示片，在大厅屏幕上滚动播放，筑牢防微杜渐的第一道防线。

二是组织《违规吃喝禁止清单》专题学习。在接到中共山东海洋集团有限公司纪律检查委员会《违规吃喝禁止清单》有关通知后，东平港党支部高度重视，按照通知要求，集中组织在港党员干部对《违规吃喝禁止清单》进行了专题学习。

三是签订《双节期间廉洁自律承诺书》。2021年9月18日，东平港全体党员干部签订了《中秋国庆双节期间廉洁自律承诺书》，进一步明确了严守党的政治纪律和政治规矩，坚定履行党员各项义务，积极推进全面从严治党、认真履行“一岗双责”、自觉把纪律和规矩挺在前面等各项要求。（东平港公司 李博）

## 济宁分公司组织观看《鉴史问廉》专题纪录片

为深刻领悟我国古代廉政文化的精华，站在历史、社会、文化和文明的大视野下，思考廉政在社会文明中的重要作用，营造人人谈廉、思廉、倡廉、尚廉的干事氛围，9月中旬，水运济宁分公司各党支部组织观看了《鉴史问廉》专题纪录片。

纪录片通过秦始皇征发百姓建皇陵、阿房宫，西晋石崇斗富，唐朝太宗、玄宗的行为对比以及北宋灭亡等历史教训，从历史兴衰之道中探寻廉政文化的力量，为盛世鸣警钟，为时代举镜鉴，深刻体现了“廉则兴，贪则衰”这条始终不变的规律。

观看纪录片后，各支部党员分享了观看心得，并纷纷表示，通过本次警示教育，体会到了廉洁从政对国家兴衰、朝代演进的重要性，体会到了在新的历史时期，加强党风廉政建设的对于加强党的建设推进有中国特色社会主义现代化建设的重要性。不仅拓宽了历史知识，更重要的是促进了自我修养的提高，增强了廉洁自律的自觉性、责任感、使命感。

济宁分公司要求每名党员干部结合当前党风廉政建设的实际情况，自觉撰写心得体会，并在今后的工作和生活中不断加强党性修养，做到“常思贪欲之害，常怀律己之心”，用实际行动筑牢拒腐防变的坚固防线，营造分公司清风正气的良好环境。（济宁分公司 张冲）

## 枣庄分公司用好“廉洁套餐” 保证清正廉洁过“双节”

中秋、国庆“双节”将至，水运枣庄分公司多措并举强化廉洁教育，营造风清气正的廉洁氛围。

节日前夕，枣庄分公司党总支通过微信推送《“蓝晓纪”廉洁过节提醒函》，开展廉洁集体约谈、任职谈话，对廉洁过节早安排、早引导、早警示，引导各级管理人员带头严格执行中央八项规定精神，强化廉洁风险分析防控，严防节日期间“四风”问题发生。

“今天的‘一卡一群’套餐推出了廉洁警示漫画，以生动形象的语言为我们打了一支节前‘清醒剂’，广大党员干部和关键岗位人员要自觉树立‘清廉心’、绷紧‘廉洁弦’，确保清正廉洁过‘双节’。”台儿庄船闸党支部纪检员郑权在开展廉洁过节专题学习时说。

今年以来，枣庄分公司党总支深入开展反腐倡廉“制度落实年”活动，拓展党性体检、聘任社会监督员、家庭助廉等党风廉政建设渠道，在强化教育引导、作风转变、智慧防腐上持续发力，有效提升了各级人员的廉洁意识，不断筑牢廉洁从业防线。（枣庄分公司 赵斌）

## 枣庄分公司完成党支部纪检员补选工作

为确保人员调整后纪检工作有序衔接，经水运发展党委同意，水运枣庄分公司本部、万年闸船闸党支部于9月8日分别召开党员大会，按计划完成纪检员补选工作。

此次纪检员补选严格按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作条例》有关要求，采取无记名投票方式，党支部正式党员严肃认真行使权利，选举产生了本部党支部纪检员1人、万年闸船闸党支部纪检员1人。

“下一步我要加强自身政治理论和纪检工作法律法规知识学习，不断提升政治理论水平，以身作则带头执行制度要求，履行监督责任，不断推进纪检工作高质量发展。”本部党支部纪检员赵斌说。（枣庄分公司 赵斌）

## 泰安分公司召开“中秋节”“国庆节” 节前集体廉政教育警示会

为落实中央八项规定精神，持之以恒抓好党风廉政建设，营造风清气正的节日气氛。9月17日上午，水运泰安分公司在二楼会议室召开2021年中秋、国庆“双节”廉政专题会，对加强节日期间党风廉政建设工作进行安排部署。会议分公司负责人梁久明主持，全体在岗参加了会议。

梁久明同与会的党员干部进行了廉政恳谈，并提出了具体要求：一是加强理论武装，筑牢思想防线。二是常怀敬畏之心，收好廉洁底线。三是牢记初心使命，坚持为民用权。四是强化“两个责任”，加强廉政建设。五是全体党员、群众要管好自己，管好亲属，确保过一个廉洁的双节。

会议传达了《中共山东省纪律检查委员会关于印发〈违规吃喝禁止清单〉的通知》海洋集团《关于中秋节、国庆节期间廉洁过节的通知》《泰安市纪委公开曝光 4 起违反中央八项规定精神典型问题》会议还对双节期间安全生产、疫情防控等工作进行安排部署。（泰安分公司 张笑冬）

## 【家风家训】

### 传承家风守初心 立足本职建新功

水运枣庄分公司台儿庄船闸运行副经理 安辉

时间像一个步履匆匆的行人，走到很急也很快。我们父母那一辈人目睹了祖国从站起来到富起来的坎坷过程，而我们这一代人正见证着我们的祖国从富起来到强起来的奋斗历程。像祖国伟大的发展史一样，我们成长的旅途中，都曾经历过风风雨雨，但在我们的身后，总有一股强大的力量支撑着我们一直向前走，那就是“家风”。



图中是我父亲参加“抗美援朝战争”获得的纪念章以及退伍时的复员证

说到“家风家训”，我不由怀念起了我的父亲，我的父亲是一



名抗美援朝的志愿军战士，是一名有着五十多年党龄的老党员，也是一名干了二十多年村支部书记的老革命。可能对于现在的年轻人来讲，也许会觉得有那样的地位和身份，你的家庭条件应该很优越，可是父亲在我的童年中给我的印象就是规矩、严厉，甚至有些苛刻。

在我小的时候，我脑海中能回忆起来的画面，最多的就是父亲忙碌奔波的身影，他只知道带领全村开山、种树、挖水渠、规划良田，而母亲除了肩负起操持家务的重任，还要每天带着我去挣工分，叔叔婶婶们总是会打趣的说：“书记的家属还要挣工分啊！”，回到家里母亲偶尔也会有些怨言，而父亲常说，“这是公家的事，我是书记，我不带头干谁带头干呢？”，有时候去镇上或去县里开会，他总是用布袋装着一斤米，有些人就说“那么多人开会，哪差你那一顿饭？”，可他却说，“那米是公家的，如果都不带粮食还怎么做大锅饭！”

像我这样同龄的人好多都有弟弟或妹妹，可是我没有，一九八零年起国家实行计划生育，政策落实时，我母亲是我们村第一个实行绝育手术的，为此，我母亲还哭了好几天，可能在她心里觉得这是剥夺了她再次当母亲的权利，可父亲还是说“我是党员，我不带头谁带头？”

父亲虽当了 20 多年的村支部书记，可直到我 1995 年参军入伍的时候，我们家还住在土坯房里，在他心中，他守规矩、守初心，为全村人民服务，在他给全村人都批下宅基的时候，自己家还没盖新房。

小的时候总喜欢看公社放的抗战系列电影，看完后我就缠着父

亲讲打仗的事，父亲说“你还不懂，我那时打仗就是指挥员说上我们就冲，哪有人怕死，我幸运多了能活着回来，我们在一起的战友好多都没回来。”，说着，眼角泛起了泪花，可能是父亲的那些话感染了我，从那时起我就立志要当一名解放军，长大以后我如愿参军，因为父亲的教诲，在部队我坚守规矩、刻苦训练、积极进步，后来也继承了父亲的优秀军魂，在部队立了两次三等功，加入了中国共产党。



图中是我的父母亲与我儿子年幼时的合照

父亲虽然离开了我，他留下了不仅仅是一枚沉甸甸的“抗美援朝纪念章”，更是留下了“守规矩”这个家训。渐渐的，我的儿子也长大成人了，我有时候会和他聊一些他爷爷当年的故事，也经常

把父亲当年告诫我的话，原汁原味的说给我的孩子听。我觉得父亲在给我说这些话的时候，应该也是想让我在将来的某一天，让我把同样的话讲给我的孩子听，这便是我的家风。



图中是参加“美丽厂区”建设活动的工作照

最后，有些话我想跟我的父亲说：“现在我成了国有企业的一名职工了，我们公司的企业文化也和咱家的家训一样——‘守规矩’，作为运行副经理、党支部书记的我，也时刻把“守规矩”的家训放在第一位，只有这样才对得起肩上的责任，才对得起您对我的辛勤培养！”



## 【勤廉故事】

### 忠诚事业 甘于奉献 视工作为使命

——记山东峰州港务有限公司、滕州新奥能源物流港有限公司

总经理 王强

王强，男，2018 年底任滕州新奥能源物流港有限公司（以下简称“滕州港”）总经理，2020 年 6 月底兼任山东峰州港务有限公司（以下简称“峰州港”）总经理。作为一名共产党员，他在工作岗位上严于律己、恪尽职守、甘于奉献，时刻以党员的标准严格要求自己，处处发挥模范带头作用，以饱满的工作热情、扎实的工作作风出色地完成了上级党委交付的各项任务。

#### 探索发展转型升级

2019 年 3 月，滕州港的建设进入收尾阶段，港口进入试运行期，设备需要调试，市场需要开发。

在人员少、任务重、时间紧、市场竞争激烈的情况下，强总一方面带领大家与设备厂家共同协作调试设备，另一方面做好市场调研，开拓市场，结合港口及周边的货源情况提出了“以煤为媒，全面发展，凝心聚力，攻坚克难，努力完成年度目标”的经营思想和“以生产经营为中心，党建为引领，安全第一，环保优先”的总体工作思路。在他的带领下，



滕州港用最短的时间完成了设备空载、重载调试；在他的带领下，滕州港在市场竞争激烈的情况下实现了当年运营，实现利润 500 多万元。

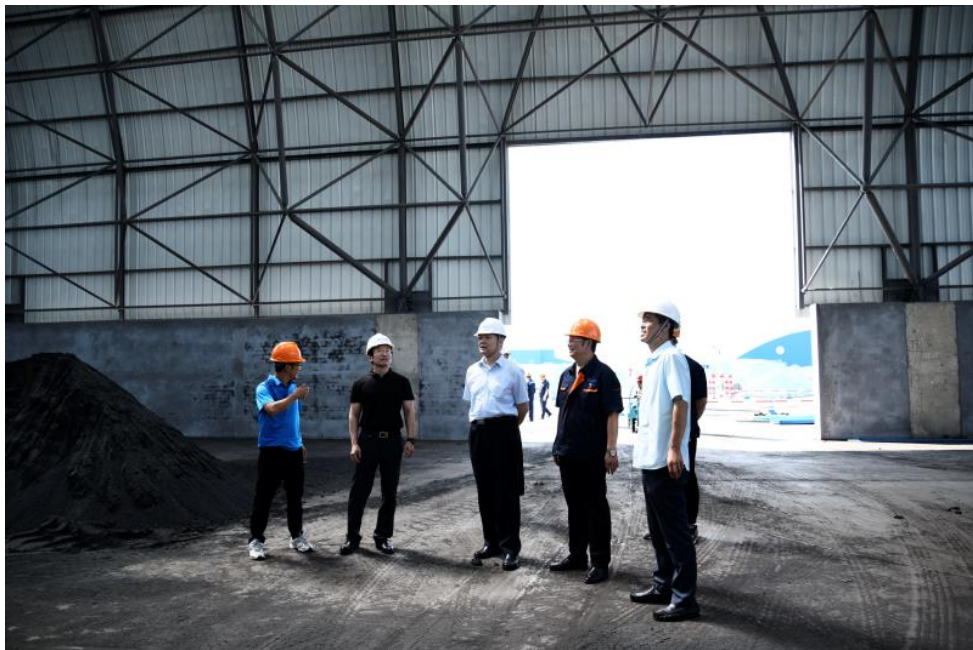
2020 年，受到新冠疫情、高速公路免费、市场竞争激烈、干旱无法通航、汛期水位居高不下通航受阻、市场持续低迷等诸多困难情况下，他带领滕州港全体干部职工，面对现实，迎难而上。全年港口实现吞吐量比 2019 年增加 40%以上，实现利润 4400 多万元。

2020 年 6 月底，王强又兼任峯州港总经理。面对港口亏损大（上半年亏损近 500 万元）、货源单一、竞争力不强、职工思想不稳定等诸多困难，他提出了“以石为媒，全面发展，凝心聚力，攻坚克难，确保实现扭亏为盈”的工作思想。在他的带领下，峯州港用半年的时间扭亏为盈，并实现货源多样化，稳定了职工的收入，站稳了市场的脚跟，提升了公司的形象。

### **稳定职工队伍促进和谐企业**

滕州港的人员组成比较复杂：有返聘经验丰富的老职工，有滕州三个港口整合过来的职工，有社会上招聘进来的职工，有兄弟单位调入的职工，还有成建制外协队伍的职工以及退役军人等六个方面人员组成。因此，在年龄、学历、知识、性格、水平等方面都有不同程度的差异。峯州港的职工，整体来看学历比较低，60%以上的职工都是初中及以下学历，并且都是周边村镇招聘而来的，再加上上半年公司的生产经营不好，职工的收入不稳定，带来职工的思想极不稳定。为保证正常的生产经营，必须保持职工的思想稳定，才能保证安全生产、环保生产。在王强的带领下，两个港口均坚持以文化促稳定、以活动增凝聚。

文化即企业文化。为了做好企业文化建设，王强同志亲自撰写并主讲了公司十大企业理念，并且要求职工学习和遵守集团公司下发的职工行为规范文件精神。为了体现企业对职工的关怀，王强从二〇二〇年七月一日起开展给职工过生日送“五个一”祝福活动，即强总发一条微信祝福、公司送一个蛋糕、食堂送一碗面加一个鸡蛋、单位大屏幕打一条祝福横幅；2020年春节前夕，他开展了“迎新春 送春联”活动，强总不顾白天工作的辛劳，熬了几个晚上为员工书写春联，两个港口 200 余名职工都获赠了他亲自书写的春联。通过文化、活动、关心和维护，使港口职工的思想非常稳定，大家相处的像一个大家庭一样。



### 疫情无情 人有情

2020年1月23日，王强在电视里看到武汉从24日零时开始封城，他立刻意识到疫情的严重性，立即与周文书记通话，安排成立疫情防控领导小组，并安排购买防疫物资及制定生产和生活防疫方案。第二天就组织人员成立防疫突击队，主要任务是一旦出现疫情，

立即向有关部门报告，并采取必要的保护措施，同时做好巡逻和检查工作。由于事情来的突然，港口有部分船员装货不能回家过年，



按规定又不能上岸，他就主动安排青年突击队给船员代购过节物品送到船上。船员非常感谢，并激动的说：“疫情无情，人有情，虽然我们不能回家过年，但在滕州港过年就像在家里一样”。另外，他主动与周边村委会建立联合防控机制，并带领防疫领导小组带着防疫物资去周边村民慰问。

### **社企和谐稳定一方**

在做好企业发展的同时，他积极履行社会责任，时刻关心驻地群众生活，把融合社会关系与生产经营作为同等重要的工作来抓。一方面积极吸纳就业，解决当地村民的就业问题；另一方面，主动开展困难帮扶结对，坚持节假日走访慰问，为周边村镇的困难群众及困难职工送去慰问品。通过亲情活动，进一步拉近了社企关系，保证了生产经营处于良好的发展局面，为公司今后的稳定健康持续发展打下了坚实的基础。

## 恪守清正廉洁 严于律己好作风

作为一名老党员，他深知廉洁自律是对每一名党员干部的基本要求。在工作和生活中，他认真学习和贯彻党的组织纪律和法律法规，严格要求自己，不断加强个人党性修养，勤俭朴素，坚决不做违背原则的事情，不做违背党的纪律的事情。凡事做到公平、公正、公开，时刻做到自重、自省、自警、自励，使自己在各种环境条件下保持清醒的头脑，自觉抵制金钱的诱惑，做到“宁静致远，淡泊明志”。自参加工作以来，始终以身作则、率先垂范，勤学善思、努力工作，时时处处做好廉洁自律的表率。

两个港口从一张蓝图逐渐走上正轨，并朝着标杆企业发展，为此他付出了太多太多，总结起来，他是一个甘于奉献的人，一个以身作则的人，一个以大局为重的人，一个不畏艰难的人。在现实和挑战面前他从容不迫，用自己的智慧和汗水点亮前进的道路。在成绩和荣誉面前，他坦然淡定，用自己的微笑和风采鼓励身边的同伴。

## 扎根运河畔，青春颂党恩

——记山东洙水河水运开发有限公司收费站长 邵珠凯

邵珠凯，山东洙水河水运开发有限公司（以下简称“洙水河公司”）洙水河航道收费站站长。他是一名年轻的90后共产党员，虽然年轻，却一直以共产党员的标准严格要求自己，长期坚守在艰苦



的收费一线，始终以兢兢业业的态度、朴实严谨的作风对待工作，用实际行动诠释了青年党员不怕吃苦、不怕困难的坚毅与担当。

### 一、年轻党员的坚守

洙水河航道收费站位于洙水河航道与京杭运河主航道交汇处的一条趸船上，这里远离城区和村镇，和外部连接的只有一条狭窄的土路，平时出行需要 40 多分钟车程才能到达交通主干道，遇到雨雪天气，道路泥泞，根本无法通行。由于地理位置偏僻，收费站没有专门的供电线路，只有临时搭接的电源用来保障日常照明和办公。趸船是全铁皮制，夏天热的像蒸笼，最高达到 40 多度，冬天冷的像冰窟，还经常受到蟑螂、苍蝇、蚊子、老鼠等蚊虫的“骚扰”。就是在这种艰苦的条件下，邵珠凯同志始终不喊一声苦，不说一句累，从一个毛头小子历练成了有担当、有作为的青年骨干，数年如一日



地坚守在大运河畔。

由于交通不便，收费站一个班次就是一周，而且要 24 小时值守，全年无休。邵珠凯是个热心肠，每每轮到自己在岗，不仅做好本职工作，打扫卫生、除草浇水、维修水管……随处可见他活跃的身影。他常说，我年轻，多出一点力是应该的！

2020 年初，新冠病毒疫情爆发，邵珠凯在值班期间严格遵守行业主管部门疫情防控工作安排，主动承担起了船员的体温测量登记工作，对于不理解不配合的船民，他一遍一遍地耐心劝导。口罩、消毒酒精等疫情防护用品限购难买，船民普遍缺乏防护用品，有的船民还在用自己缝制的纱布口罩，收费站自身防护物资也非常匮乏，邵珠凯时常将自备的防护用品发放给确实需要的船员，为过往船员提供必要的安全保障，用更贴心的服务拉近与过往船员“心的距离”。

## 二、文明服务显真情

作为洙水河航道收费团队的一员，邵珠凯同志一直秉持“清正从业、廉洁高效、服务至上”的团队理念，想船员之所想、急船员之所急，不断创新创造，为企业稳健发展贡献出自己的智慧和力量。2016 年 7 月，天气持续干旱，洙水河航道水位远低于设计通航水位，部分较大吨位船舶在航道内搁浅，邵珠凯同志为了让船舶尽快驶出浅水区域，及时帮助船员联系拖船将船拖出浅水区域，获得了行业主管部门以及过往船员的一致好评。

收费站地处偏僻，工作和生活条件艰苦，邵珠凯由此想到常年生活在水上的船民，在日常办理收费业务之时，主动询问船民，征求服务改进意见。在收费团队准备开展“我为群众办实事”活动之

时，他认真梳理征求到的船民的需求及建议，提议在收费大厅设置急救箱、书报角，意见被采纳后，他又主动承担了药品管理、报刊整理的工作。

他时刻牢记文明服务承诺，以身作则、率先垂范，积极为过往船员排忧解难，营造了良好的窗口服务单位形象，也为全体青年员工树立了榜样。

### 三、团队中的廉洁标兵

自收费运营以来，经常有船舶闯港逃避交费或者使用“大船小证”等手段进行少交费。在收费站工作多年，邵珠凯早已练就了一双“火眼金睛”。他积极参与收费团队联合行业主管部门开展港口巡查，有效遏制了船舶闯港行为，保障了航道收费站的收费秩序。针对船队驳船船证不符的现象，他认真进行实船丈量累计 130 余次，确保了收费吨位计算精准。据统计，收费运营以来通过开展港口巡



查和实船丈量，为公司避免经济损失近百万元。

“领导帮个忙，我是江苏的船队，着急走。”说着一位船老板把船簿子和流转单递给了当时作为带班班长的邵珠凯，当时他发现里面夹着现金，立刻还给了船老板，“请您配合我们工作，我们要登船量船核对您的船舶信息是否相符，收费标准和相关规定在您身后墙上有公示，您可以了解一下！”自收费运营以来，邵珠凯已经不记得自己拒绝了多少这样的“好处费”。

他深知，廉洁文化建设作为收费团队的一项重点工作，就是要耐得住寂寞、守得住底线。作为共产党员，更要以身作则，爱惜羽毛。自收费站运营以来未发生一起违纪投诉事件。

邵珠凯同志始终严守廉洁底线，严格执行廉洁自律规定，以身作则，率先垂范，在2018年度获得山东海洋集团“优秀员工”荣誉称号，得到了行业、公司、船民的一致认可。

## 【通报曝光】

### 山东省纪委监委公开曝光 5起形式主义、官僚主义典型问题

近日，山东省纪委监委公开曝光5起形式主义、官僚主义典型问题，分别是：

邹城市住房城乡建设局在城乡供水一体化项目建设中安排部署不力、督导协调流于形式问题。2020年7月，邹城市住房城乡建设局主导实施城前镇供水一体化工程，但工作拖沓懈怠，督导协调流于形式，导致工程进展缓慢。截至2021年4月，城前镇25个村中仍有16个尚未实现由水厂供水，导致群众饮水困难，引发群众不满，造成不良影响。时任局党组书记、局长高凤军同时存在其他违纪问题，受到党内严重警告处分；党组成员、副局长、二级主任科员张兴强受到党内严重警告处分。

莒南县医疗保障局对医保资金监管流于形式问题。2019年以来，莒南县医疗保障局开展监督检查流于形式，未按照要求对全县医保资金实现“全覆盖”，未对7家医保定点医疗机构开展检查，也未发现4家医院多次出现挂床医疗、超限制范围用药等问题。局党组书记、局长王建伟受到通报批评处理；时任党组成员、副局长陈佩夫，县新型农村合作医疗管理办公室原主任王仲华分别受到党内警告处分。

济南市章丘区黄河街道办事处推进清洁取暖改造工作迟缓问题。2020年4月至11月，在落实辖区内清洁取暖全覆盖工作中，章丘区黄河街道办事处推进不力、进度缓慢，未能按时完成清洁取暖

改造任务，影响居民取暖，造成不良影响。街道党工委书记李宝光和党工委副书记、办事处主任李建春分别受到诫勉处理；街道办事处副主任乔学杰受到党内警告处分。

淄博市发展改革委对专项资金申报审核把关不严问题。2019年9月，淄博市发展改革委服务业发展科科长李光洲审核市级现代服务业发展专项资金申报材料时，明知相关项目不符合申报条件，仍主观认为项目发展前景较好，未经请示报告，在项目初审、专家评审过程中“开绿灯”，也未向市发展改革委党组如实报告，致使相关项目获得专项资金，造成不良影响。李光洲受到党内警告、政务记过处分，市发展改革委党组被责令向市委作出书面检查。

青岛市李沧区市场监管局浮山路市场监管所办理政务热线投诉问题弄虚作假、损害群众利益问题。2020年6月至7月，浮山路市场监管所收到青岛12345政务热线转办群众反映问题后，先后两次在未向当事人回复的情况下，就向政务热线录入已回复且当事人满意的虚假处理结果，当事人多次投诉，反映问题一直未得到处理。时任浮山路市场监管所负责人张立昌受到党内警告处分。

以上5起典型问题，有的宗旨意识不强、工作拖沓懈怠，有的履行监管职责不到位，有的推进工作迟缓，有的违规审批乱作为，有的办理群众诉求弄虚作假，造成不良社会影响，严重损害了党委政府形象和党群干群关系，相关人员均受到严肃处理。广大党员干部要深刻汲取教训，举一反三、引以为戒，认真检视反思，强化政治担当，力戒形式主义、官僚主义。

省纪委监委有关负责人强调，形式主义、官僚主义严重背离党的性质宗旨，严重损害群众切身利益，必须从讲政治高度综合施策、

靶向纠治。各级党组织要切实履行好主体责任，把整治形式主义、官僚主义作为重要政治任务，持续在严细深实上下功夫。各级纪检监察机关要把发现和整治形式主义、官僚主义贯穿正风肃纪反腐全过程各方面，对贯彻党中央决策部署做选择、搞变通、打折扣，特别是搞“包装式”落实、“洒水式”落实、“一刀切式”落实等突出问题精准施治。当前，正值市县乡领导班子换届的关键时期，各级纪检监察机关要把形式主义、官僚主义作为换届纪律风气监督的重要内容，认真纠治庸懒散拖、消极怠工和推诿扯皮、等待观望等问题，让担当作为、求真务实的新风正气不断充盈，为全面开创新时代现代化强省建设新局面提供坚强作风保障。

## 山东省纪委监委公开曝光 5起享乐主义、奢靡之风典型问题

近日，山东省纪委监委公开曝光 5 起享乐主义、奢靡之风典型问题，分别是：

省应急管理厅原党委副书记、副厅长赵卫东违规收受礼金问题。2017 年春节前至 2021 年 2 月，赵卫东先后 28 次收受管理服务对象等所送现金、购物卡等共计 15.4 万元。其中，党的十九大后收受 14.8 万元。赵卫东还存在其他严重违纪违法并涉嫌职务犯罪问题，受到开除党籍、开除公职处分，违纪违法所得予以收缴。



聊城市东昌府区政协党组成员、副主席梁满峰违规收受礼金，违规接受可能影响公正执行公务的旅游活动安排问题。2017年至2019年，梁满峰违规收受辖区内3家企业赠送的购物卡共计1.8万元；2018年8月，违规接受辖区内企业安排到海南旅游，相关费用2658元由该企业承担。梁满峰还存在其他违纪违法问题，受到党内严重警告、政务降级处分，违纪违法所得予以收缴。

昌乐县住房和城乡建设局党组成员、副局长高新违规接受可能影响公正执行公务的宴请问题。2021年7月25日晚，高新违规接受辖区内企业宴请并饮酒；在市委巡察组向其了解情况时未如实说明。高新还存在其他违纪问题，受到党内严重警告处分，违纪款项予以收缴。

枣庄市山亭区山城街道办事处副科级干部赵序伟私车公养问题。2013年4月，赵序伟离任山城街道办事处经发办主任时，未将尚有余额4951.28元的公务加油卡交回。至2020年11月，赵序伟将卡内余额全部消费后注销。赵序伟受到党内严重警告处分，违纪所得予以收缴。

武城县综合行政执法局办公室主任卢宝勇违规操办“升学宴”借机敛财问题。2021年8月10日，卢宝勇违规为其子操办“升学宴”，并收受礼金3400元。卢宝勇受到党内警告处分，违纪所得予以收缴。

上述5起典型问题，涉及违规收受礼金、违规接受可能影响公正执行公务的旅游活动安排、违规接受宴请、私车公养、违规操办“升学宴”借机敛财等多种情形，均发生在或延续到党的十九大之后，折射出正风肃纪高压态势之下，少数党员干部仍然对纪律规定置若罔闻、我行我素，受到严肃处理。广大党员干部要深刻汲取教



训、自觉引以为戒，时刻绷紧纪律规矩之弦，坚决抵制享乐奢靡歪风。

各级党组织要进一步压实主体责任，结合党史学习教育，引导党员干部自觉传承党的优良作风，增强落实中央八项规定精神的自觉性和坚定性。各级纪检监察机关要坚持严的主基调，聚焦易发多发问题，加大明察暗访力度，注重运用信息化手段，高效精准识别新形式、新变种，对享乐奢靡现象露头就打，对顶风违纪行为从严处理，对典型问题通报曝光，坚决防止反弹回潮。

编委会

主任：孔涛 编委：时圣岩 邹怡 本期编辑：邹怡

电话：0531-68610361 邮箱：sdmgwdjj@163.com