

内部资料
注意保存

运河清风

(第6期)

中共山东水运发展集团有限公司纪委 主办

2021年10月

本期要览

◆◆赵乐际在中央纪委会常委会第二十三次集体学习时强调坚持边学习边调研边工作边总结更好履行监督保障执行促进完善发展职责

◆◆集团公司收获中国廉政研究2021年学术会多项殊荣

◆◆集团公司召开四季度纪检工作例会

◆◆公司召开三季度纪检工作例会

◆◆积极履职 强化监督 为决战四季度提供坚强保障

目 录

※上级精神

赵乐际在中央纪委常委会第二十三次集体学习时强调坚持边学习边调研边工作边总结更好履行监督保障执行促进完善发展职责	1
---	---

※集团动态

集团公司收获中国廉政研究 2021 年学术年会多项殊荣 ...	7
集团公司召开四季度纪检工作例会	9

※公司动态

公司召开四季度纪检工作例会	12
积极履职 强化监督 为决战四季度提供坚强保障	14
公益虽小随手做 点滴积累铸善心	15

※工作动态

峰州港开设廉洁教育“微课堂”	17
济宁分公司开展“访民意 促提升”过闸服务满意度调查活动	19

※榜样典型

建设钢铁团队 奉献水运事业	20
---------------------	----

※勤廉故事

廉洁无小事 守规方致远.....27

勤从一言一行做起 廉从一分一厘拒之.....30

※纪检观察

喜欢“二手车”的局长.....33

帮忙必须守规矩.....36

【上级精神】

赵乐际在中央纪委常委会第二十三次集体学习时强调坚持边学习边调研边工作边总结 更好履行监督保障执行促进完善发展职责

中央纪委常委会 10 月 21 日举行第二十三次集体学习，集中交流 2021 年度中央纪委国家监委机关重点课题调研成果，深入总结历史经验，深化对全面从严治党规律性认识，推动新时代纪检监察工作高质量发展。中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际出席会议并讲话，中共中央政治局委员、中央纪委副书记杨晓渡主持会议。

赵乐际指出，围绕现代化建设大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，是习近平总书记和党中央站在党和国家事业全局高度对新时代纪检监察工作提出的重要要求，是对党章党规和宪法法律赋予纪检监察机关职责的准确概括，也是党的百年奋斗历程中纪检监察机关践行初心、担当使命的集中体现。推进新时代纪检监察工作高质量发展，关键在于提高政治站位、坚守职责定位，在维护党的领导、督促落实党的路线方针政策、捍卫党的先进性纯洁性上忠诚履职，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。各级纪委监委要持续学习领悟习近平新时代中国

特色社会主义思想，牢牢把握“国之大者”，切实增强监督的自觉性、精准性。

赵乐际强调，新时代纪检监察工作要增强系统观念、系统思维，把主体责任、监督责任、协助职责统筹起来，把监督体系与治理体系对接起来，把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理、推动发展贯通起来，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，努力取得更多制度性成果和更大治理成效。要始终坚持严的主基调，保持压倒性力量常在，及时发现解决“七个有之”，严肃查处腐败分子，坚定不移将反腐败斗争进行到底。要不断培土加固党的十八大以来筑起的中央八项规定堤坝，持之以恒纠

“四风”树新风，持续深入整治群众身边腐败和作风问题。要坚持受贿行贿一起查，加大打击行贿力度，完善行贿人“黑名单”制度，着力形成联合惩戒工作格局。要发挥组织作用，严格组织程序，完善深化运用“四种形态”工作机制。要督促落实巡视整改主体责任、监督责任，强化日常监督和专项督促检查，扎实做好巡视整改“后半篇文章”。要管好用好纪检监察权，各项权力都要谨慎秉公行使、依规依纪依法行使，各项工作都要坚持组织授权、坚守组织原则。要持续深化纪检监察体制改革，加强监督执纪执法能力建设，善于利用大数据、信息化提升专业化水平。

赵乐际要求，纪检监察机关要坚持边学习、边调研、边工作、边总结，及时总结经验、把握规律，不断提高工作质量和水平。要在学习上下功夫，熟练运用纪法制度；在调研上下功夫，了解真实情况，发现实际问题，从基层创新实践中找到管用办法，从群众的家常话中悟出大道理；在工作上下功夫，坚持以党性立身

做事，认真履职，担当负责，敢于善于斗争；在总结上下功夫，用好交换、比较、反复的方法，找到事物的本质和规律，以更加精准科学的思路举措、更加成熟定型的制度机制、更加自觉的实事求是态度和法治思维法治方式，坚定稳妥推进正风肃纪反腐。

杨晓渡在主持时强调，各级纪检监察机关要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会赵乐际同志讲话精神，持续提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，准确把握纪检监察工作高质量发展的目标要求、战略战术、规律方法，把党史学习教育和调查研究成果转化为工作实效，出色完成党和人民赋予的神圣使命，在新征程新奋斗中作出更大贡献。（中央纪委国家监委网站）

【集团动态】

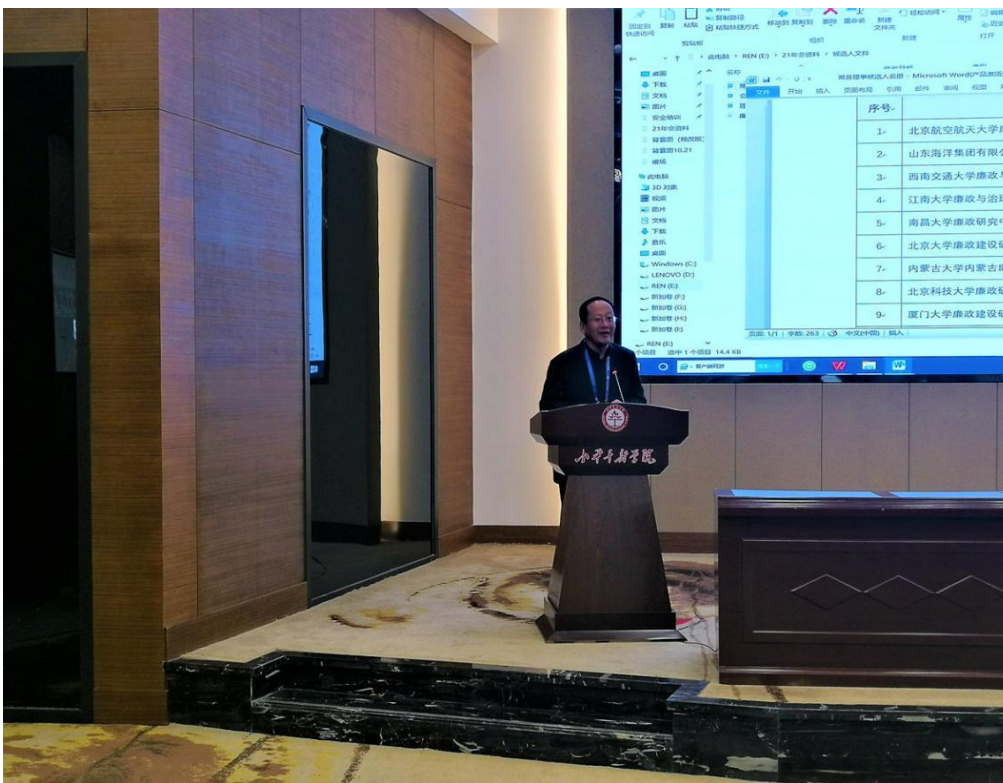
展示廉洁建设成果 传播企业品牌形象

——集团公司收获中国廉政研究 2021 年学术年会多项殊荣

10月23日至24日，中国廉政研究2021年学术年会在四川广安小平干部学院举办，来自全国150余家党政机关、高校、企业、教研机构和新闻媒体的230余名领导干部、专家学者参加了会议。集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇等同志应邀出席。

本次年会以“建设廉洁中国·护航民族复兴”为主题，围绕探寻推进廉政治理体系和治理能力现代化建设的方法路径展开热烈研讨。在“廉洁创新的实践探索”分论坛上，作为四家典型发言单位之一，集团公司题为《创建“四蓝两清”廉洁文化 助力企业扬帆远航》的主旨报告受到广泛好评。

会议对征集到的247篇党风廉政建设理论研讨论文进行了评选表彰，其中集团公司推荐申报高质量论文20篇。经专家评审，中国廉政学会学术委员会推荐、理事会批准，授予集团公司“中国廉政研究2021年学术年会论文工作优秀组织奖”。



会议选举产生了中国廉政学会新一届理事会，集团公司当选为理事单位，党委委员、纪委书记薛忠勇同志当选为常务理事。
(集团公司网站)

集团公司召开四季度纪检工作例会

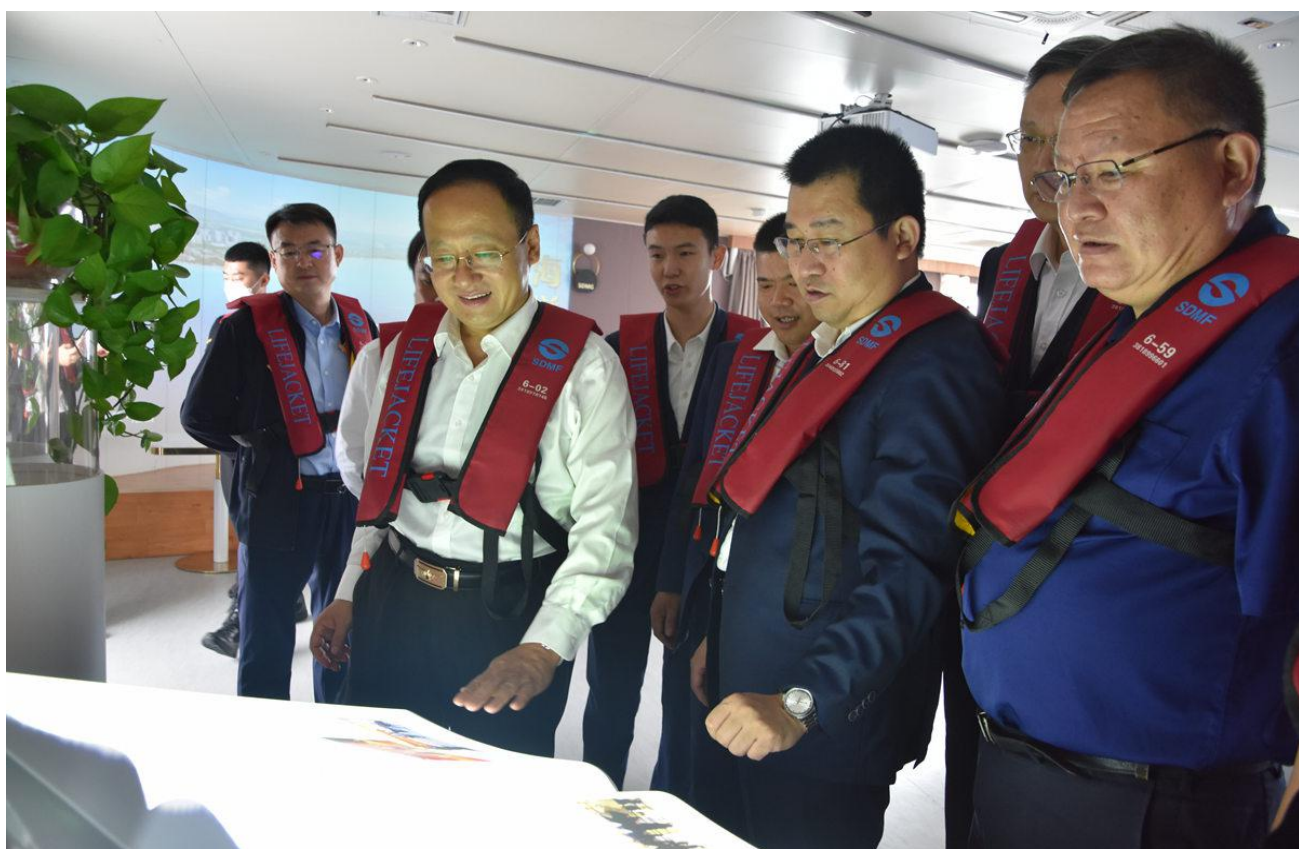
10月9日，集团公司四季度纪检工作例会在海洋渔业“耕海一号”海洋牧场综合体召开，集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇同志出席会议并讲话。各权属单位纪委书记、机关纪委书记、直属党支部分管纪检工作的负责人、集团公司纪委内设机构人员以及权属单位纪委有关人员，共15人参加了会议。



会上，参会人员集体学习了集团公司党委书记、董事长包剑英同志在决战四季度动员誓师大会上的讲话精神、省纪委《违规干预微观经济活动记录和责任追究规定（试行）》《关于第七轮纪检监察系统专项检查情况的通报》；各权属单位纪委书记、机关纪委书记和集团直属党支部纪检工作负责人分别汇报了第三季

度工作情况及四季度工作打算；海运股份散货运输纪委主要负责同志做了题为《以案为鉴，警钟长鸣》的“纪委书记大讲堂”；海洋蓝鯤、蓝基金 2 名纪检干部分享了读书体会。

薛忠勇同志对三季度纪检工作进行了总结评价。他指出，三季度，集团公司各级纪检组织和广大纪检人员按照全年工作部署，发挥主观能动作用，在深化大局观念、落实监督执纪问责职责、强化反腐倡廉教育、加强纪检队伍建设等方面开展了大量卓有成效的工作，为集团公司改革发展提供了坚实保障。在肯定成绩的同时，指出了 5 个方面的问题和不足，并要求在下一步的工作中认真加以解决。



薛忠勇同志对四季度纪检工作进行了安排部署。他强调，四季度是完成全年目标任务的“决战季”“冲刺季”，各级纪检组织要继续发扬山东海洋人的认真精神，发扬“亮剑”精神、发扬《长津湖》中的拼命精神，铆钉目标，团结一心，真抓实干，切实抓好日常监督、制度建设、反腐倡廉教育和今年“收好尾”、明年“起好步”等4个方面19项具体任务，“齐刷刷、嗷嗷叫”地完成全年工作目标，为集团公司高质量发展做出积极贡献。

会前，参会人员还参观了“耕海1号”海洋牧场综合体，听取了海洋渔业廉洁文化建设情况介绍，观看了海洋渔业廉洁VR、廉洁电子书等。（集团公司网站）

【公司动态】

公司召开四季度纪检工作例会

10月22日，公司召开四季度纪检工作例会，公司党委委员、纪委书记孔涛同志出席会议并讲话。公司纪委全体人员，各权属单位分管领导、纪检工作人员共计18人参加会议。



会上，参会人员集体学习了集团公司四季度纪检工作会议精神，特别是学习了集团公司党委委员、纪委书记薛忠勇同志关于“三个好习惯”的讲话精神。

会议总结了三季度工作，安排部署了四季度工作。会议要求，要按照集团公司决战四季度整体部署，强化政治站位、履职尽责，聚焦三项制度改革、船闸 PLC 智能控制系统建设、科技创新、制

度落实年活动、集团党委巡察整改等重点工作任务强化监督，同时做好全年各项工作的收尾、明年工作谋划等。

会议要求，全体纪检人员要锁定全年工作目标，坚定必胜信念，以时不我待、只争朝夕的精神，全力以赴、攻坚克难，坚决完成各项工作任务目标，为决战决胜四季度、推进企业新一轮高质量发展贡献纪检担当和纪检力量。（公司本部 时圣岩）

积极履职 强化监督 为决战四季度提供坚强保障

为深入学习贯彻集团公司决战四季度动员誓师大会精神，水运发展召开年度重点工作推进会议，动员全体干部员工统一思想、众志成城，全力攻坚各项改革发展任务。公司纪委迅速响应、立即行动、主动履职，多措并举深化监督工作，为决战四季度、推动重点项目落地、圆满完成全年目标提供坚强保障。

一是积极响应，迅速部署。公司纪委专门印发通知，要求公司及各权属单位进一步加强监督工作，结合四季度工作内容，督促各权属单位党组织和纪检工作人员强化认识，认真履职。

二是强化引领，统一思想。公司纪委通过全体纪检人员工作会，传达学习集团公司决战四季度动员誓师大会精神和集团公司四季度纪检工作会议精神，督促各单位聚焦三项制度改革、船闸 PLC 智能控制系统建设、科技创新、制度落实年活动、集团党委巡察整改等重点工作任务强化监督，确保落地落细落实。

三是主动履职，深化监督。公司纪委积极履职，结合运用“六位一体”联合监督、效能监督等多种监督手段，对公司各部门、各权属单位落实年度重点工作、推进重点项目情况进行监督，确保项目和各项重点工作按期完成，为公司决战四季度提供坚强监督保障。

（公司本部 邹怡）

公益虽小随手做 点滴积累铸善心

——公司纪委开展“献爱心捐衣物”活动

10月中旬，公司纪委组织开展衣物捐赠活动，收集整理闲置新旧衣物、鞋帽等共11公斤，其中冬衣5件，鞋3件，裤子10件，夏装20余件，清洁干净后通过线上公益平台，参加“守护暖冬·珍惜生命”公益活动，将衣物捐赠于贫困山区或用于环保再生。



虽然脱贫攻坚取得了全面胜利，贫困地区也全部脱贫摘帽，但在偏远山区还有很多人对干净温暖的衣物有需求。因此，公司纪委选择通过专业公益机构，将衣物捐赠给需要的地区，对于不能被捐赠的衣物，还可以纤维化或者制作再生棉，用于制作农业大棚被，毛绒玩具填充物和地毯原材料、工业隔音棉材料等，将旧衣物的利用最大化。

一件旧衣服，虽不足以改变他人的生活环境，但简单易行的公益行为，一定能感召身边更多的人，凝聚更多的爱心力量。能力不分大小，善举不分先后，就让我们从简单易行的善事做起，捐赠一件衣服，奉献一份关爱，引导更多的人加入到公益事业中来。（公司本部 邹怡）

【工作信息】

峰州港开设廉洁教育“微课堂”

为深入推进“制度落实年”活动，增强职工廉洁意识和合规意识，强化制度落实，峰州港党支部充分发挥班组文化建设优势，围绕“服务型”“和谐型”“安全型”等“八型”班组建设，以班组为单位开展了廉洁教育“微课堂”活动。

“微课堂”以上级重要会议精神、工作要求和公司规章制度为主要学习内容，采取集中学和个人学相结合的方式，同时结合各班组自身工作职责范围，对相关法律法规和公司内部相应的操作规程开展学习。



“微课堂”的开展，进一步提高了广大干部职工廉洁从业意识

和规矩意识，营造了风清气正的工作环境。大家纷纷表示，要增强爱岗敬业、廉洁自律和拒腐防变的自觉性，严格落实公司制度和操作规程，对自身负责，对小组负责，更是对公司负责，立足岗位，担当作为，为公司高质量发展贡献力量。（峰州港 彭波）

济宁分公司开展“访民意 促提升” 过闸服务满意度调查活动

为进一步改进工作作风、提高工作效率、保证廉洁从业，更好地为过闸船舶提供高效快捷的服务。近期，水运济宁分公司在各船闸组织开展了“访民意，促提升”过闸服务满意度调查活动。

本次调查活动通过线上推送二维码调查问卷的形式进行，调查问卷涉及服务质量、工作作风、廉洁纪律、闸区环境、便民服务等多个方面，通过调查问卷查找我们服务过程中的“短板”，工作管理中存在的“弱项”，主动让船员来“挑刺”。本次活动共收到有效反馈问卷1000余份，经统计，船员对分公司所属6座船闸的整体服务满意度在98%以上，船员普遍认为在工作作风、廉洁纪律方面满意最高，船闸最需要改善和提升的是环境设施和服务设施两个方面，分别占比43.82%和37.08%。

通过调查活动，水运济宁分公司将及时查纠行业窗口作风建设中存在的突出问题，补短板，强弱项，内强素质，外树形象，不断完善基础设施和便民服务设施，不断提升社会的满意度和认同感，不断提高服务能力和服务水平，筑牢“运河清风”廉洁文化品牌，树立良好的企业形象。（济宁分公司 张冲）

【榜样典型】

建设钢铁团队 奉献水运事业

——记“山东省十佳港航（水运）文明窗口”

微山船闸上游远调站

微山船闸是连接上下级湖的重要交通枢纽，年服务过闸船舶7万余艘，通过量8000多万吨，今年以来，已通过船舶5.8万余艘，通过量6600多万吨，微山船闸上游远调站是船舶南下北上的咽喉之地，是船闸管理的重中之重。

微山船闸上游远调站位于湖区，距离闸口4公里，地理位置



比较特殊，有开阔的水面作为船舶待闸停泊区，是船闸安全运行的第一道防线，承担登记船舶的排挡、调度管理，AIS无法识别的船舶现场登记、调度、收费，

船闸引航道管理，停泊区待闸船舶管理，汛期、低水位及船舶大量滞留时的应急管理，承担保安全、保畅通的重要任务，自船闸收费体制改革以来，在水运发展的关心指导和分公司的领导下，微山船闸上游远调站打造了一支“忠诚、干净、担当”，具有铁一般政治信仰、铁一般理想信念、铁一般纪律作风、铁一般责任

担当的钢铁团队，他们矢志践行初心使命，全力奉献水运事业，取得了突出成绩，2021年7月，微山船闸上游远调站荣获“山东省十佳港航（水运）文明窗口”荣誉称号。

修身有为铸就铁一般的政治信仰

铁一般的政治信仰是“修身之本”。微山船闸上游远调站地处微山湖区，设在一艘趸船上，四面环水，环境恶劣，大风、大雾天气多，夏季，天气闷热，蚊虫多、潮气大，趸船表面温度达50多度；冬季，天气寒冷，雨雪多、气温低，有时整个湖面冰封，出行困难，基本的生活补给都很困难。在这样的艰苦环境中，没有铁一般信仰，没有对信仰的执着追求和坚守，是无法坚持下去的。

上游远调站全体员工把这种忠诚和信仰落实到实际工作中，立足本职岗位，服务过闸船舶，他们24小时坚守岗位，一周一交接班，年调度过闸船舶3.5万艘次，通过量4000多万吨，他们以踏实的工作态度、务实的工作作风、娴熟的业务能力和一流的服务质量赢得了广大船员的赞扬和认可，他们每个人都身兼多职，既是调度收费员、又是安全员、还是机电员，他们在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩，彰显了自己的人生价值。

立场坚定锤炼铁一般的理想信念

铁一般的理想信念是“干事之基”。如果没有理想信念，或者理想信念不坚定，我们的精神就会“游离”，就会失去前行的方向。为了在偏远艰苦的环境中充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，济宁分公司在微山船闸上游远调站建设了第一个“远调站趸船党支部”，将党建工作开展到了服务船员的最前沿，在远调站设置了“党员示范岗”、“青创先锋岗”，以服务船员为宗旨，强化服务意识，倡导奉献精神，为过闸船舶提供高效、快捷、周到的过闸服务，受到了一致好评。有了铁一般的理想信念，有了党组织的领导，我们就有了干事创业之基，就有了“根”和“魂”。

上游远调站全体员工始终坚持正确的政治方向，始终站在人民立场，始终听党话、跟党走，在工作中认真学习党的政治思想理论，贯彻上级部门、集团公司、分公司各项规章制度，不做选择、不打折扣、不搞变通。由于微山船闸地处二级坝水利枢纽，每年汛期泄洪都会造成大量船舶滞留，给远调站工作带来巨大压力和考验。今年，由于持续降雨和汛期泄洪，上游远调站滞留船舶一度达到了1100多艘，远调站工作人员想船员之所想，急船员之所急，一方面通过公众号、甚高频、广播等方式及时告知船员船舶待闸、天气、水位、泄洪流量等情况，调度船舶安全有序停靠，另一方面密切关注水位变化，严格执行汛期调度方案，严格按照登记报到顺序安排船舶过闸，他们表示泄洪不停，战斗不止，滞留船舶不过闸，战时号角不停息，全力以赴保安全、保畅通。

坚守原则养成铁一般的纪律作风

铁一般的纪律作风是“形象之源”。作风建设永远在路上，他们在工作中严守防线，把住底线，不碰“高压线”，戴好“紧箍咒”，筑好“防火墙”；他们面对各种干扰和诱惑，始终坚持



原则，常在湖中驻，就是“不湿鞋”；他们不断增强是非面前的辨别力、诱惑面前的自控力，防止一念之差，追悔莫及。

2021年6月份以来，受汛期泄洪影响，微山湖航段多次全面停航，上千艘船舶在微山船闸上游远调站周边停泊待闸，给远调工作带来巨大挑战。由于船舶过多，诸多问题随之而来，船舶不按要求停靠造成航道堵塞，严重影响通航安全；船舶待闸时间长，部分船员情绪激动，甚至恶语相向，向交通部门、市长热线投诉；有的船员抱着侥幸心理使用非法手段提前登记报到。

面对种种困难，甚至刁难、威胁、诱惑，远调站工作人员不为所动，原则面前人人平等。对于未按要求停靠的船舶，工作人员耐心劝说，积极引导，确保船舶有序停靠，保障停泊区内航道畅通；对于待闸船员情绪激动、投诉等问题，工作人员及时与待闸船员沟通，提供力所能及的帮助，对其所反应的问题积极配合

进行调查核实，从调查核实结果看，远调站工作人员不存在违规违纪问题；对于部分船舶采用非正常手段，在实际未进入识别区前提前登记过闸信息，恶意扰乱过闸秩序的问题，远调站工作人员依法向交通部门举报，由执法部门依据《通航建筑物运行管理办法》有关规定进行处罚，涉嫌违法犯罪的移交公安机关处理；有的船员找关系、说情，有的带着红包、烟酒到远调站希望给予关照，远调站工作人员一律予以拒绝，他们以一颗清正之心、廉洁之心、奉公之心、律己之心，维护船闸通航秩序，保障船员合法权益，以实际行动践行着集团公司“气正风清、海晏河清”的廉洁文化理念。

他们把船员当亲人，船闸船员一家亲，建设既有原则，又有



温度的“船员之家”，树立了良好的企业形象。微山船闸上游远调站为待闸船员设置了读书休闲室、便民服务室，配备了图书、雨伞、饮用水、急救包等便民物品。

他们在重要时段节点、传统节日开展丰富多彩的活动，开展了夏季“送清凉”、冬季“送温暖”活动，春节送福、送水饺活动，元宵节猜灯谜活动等，拉近与船员的距离，让船员来到远调站体会到家一样的温暖。

身体力行守护铁一般的责任担当

铁一般的责任担当是“成事之道”。远调站工作人员提出了“人人是形象、处处是窗口、事事是服务”的口号，赢得了船员的理解、信任和尊重。他们身体力行，求真务实，脚踏实地，主动担当作为，全心全意服务过往船舶，履行企业责任，是船员心中的一座灯塔，是企业发展的中坚力量。

2020年6月份，远调站值班人员韩同波在日常安全巡查时发现远调站太阳能发电船有下沉迹象，进入船舱内检查发现船体漏水，及时上报领导并组织排水抢险，堵塞漏洞，及时遏制了安全事故的发生，避免经济损失100余万元。

2020年8月份，上游远调站600余艘待闸船舶滞留，船员生活物资紧缺，远调站工作人员积极帮助船员协调米、面、油、菜等生活用品，及时解决船员的生活困难。

2021年9月，远调站值班人员苏威宇接到湖中有船员落水的高频呼救信息，立即用高频协调周边锚泊船舶将落水人员救起，值班人员在做好落水人员保暖工作的同时，耐心询问落水人员情况，及时联系其家人，将落水人员送到亲属身边。远调站工作人员婉言谢绝了落水人员亲属送来的红包及礼品，并叮嘱他们一定要注意安全。

疫情防控以来，上游远调站率先推行“一查、二测、三登记”工作法，未出现一例疑似病例或苗头性情况，“一查”即对所有船舶进行认真检查，要求所有船员做好防护，禁止不佩戴口罩的船员进入工作区，发现疫情区域来船，第一时间上报；“二测”

即对进入船闸工作区的船员测量体温，发现异常情况交当地疾控部门处置；“三登记”即通过检查、体温检测的船舶船员，才能登记过闸。

微山船闸上游远调站全体工作人员将牢记初心使命，坚持“忠诚、守正”的廉洁宗旨，筑牢防线，凝聚合力，砺品行、知规矩、正航向、促发展，清清白白做人，干干净净干事，以永不懈怠的精神状态，一往无前的奋斗姿态，为企业高质量发展贡献力量。（济宁分公司 卢胜利）

【勤廉故事】

廉洁无小事 守规方致远

——记滕州港安全环保部经理宋冬

“每一个岗位都存在廉洁风险，或大或小，关键看你怎么分辨”，这是宋经理常常与职工谈心时挂在嘴上的话。在职工交谈中，常常有人会疑问，普通岗位能有什么廉洁问题，跟我们讲这些，是不是有些多此一举。面对这样的疑问，宋经理总是耐心讲到：“谁说廉洁问题就一定只与领导干部有关？廉洁从业，是一种职业操守，是一种思想道德，虽说一般普通岗位与直接利益输送相隔甚远，但是每一个岗位都有每一个岗位的自身价值，假如你在岗位上消极怠工，或者把岗位上的关键技术透露出去，变相的会给公司带来利益损失，这也是一种廉洁问题，只不过藏的比较深一点，更何况我们港主要以建材，煤炭为主，监守自盗这样的例子想必大家不陌生，发生类似问题，往往是思想出现偏差，产生侥幸心理，从小偷小拿演变成大抢大盗，从而给企业带来损失，也毁了自身前程。”每每听完宋经理的解释，普通职工们都



恍然大悟点头赞同。是啊，廉洁无小事，只有不断提高思想认识，擦亮查摆问题的眼睛，规范一言一行，才能真正做到廉洁自律，廉洁从业。

这样的例子还有很多，他一直认为，不管是党员还是普通员工，作为企业的一分子，都要坚持修身以养廉，自律以守廉，齐家以保廉，远离小意思，谨防第一次，知敬畏、守规矩、讲廉洁，切实筑牢拒腐防变思想防线，守住心中的那一份净土，以务实的态度，勤奋的精神，扎实的作风投入工作，为构建风清气正的廉洁氛围共同努力。

这位“安全经理”在别人看来，有些“啰嗦”，甚至有些招人烦，但在我看来，正是因为这样的“啰嗦”，不厌其烦的对身边的每一位职工、同事讲述着廉洁的意义、禁忌，直接或间接的填补上了思想上的廉洁漏洞，在他工作的地方，几乎没有出现过廉洁腐败事件发生，或许这一张“零分试卷”，就是对“廉洁安全员”最大的慰藉。

我工作已有两个年头，我所在的公司有着严格的廉洁制度，让我时刻保持清醒的头脑，按规办事，面对物欲横流的社会，我更加需要走好人生的转折点，把握好自己人生的航标。要以谦虚之心加强学习、以谨慎之心对待权利、以淡泊之心对待名利、以警惕之心对待诱惑、以感恩之心对待监督、以快乐之心对待生活。

在思想上，树立正确的世界观、人生观、价值观。进一步加强自身的思想政治教育和职业道德教育，警钟常鸣，努力做到自

持、自重、自省、自警，要耐得住寂寞、经得起诱惑，顶得住歪风、经得起考验。以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻，以诚实守信为荣、以见利忘义为耻，以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻。



在工作上，恪尽职守、严于律己、加强学习。认真学习相关法律法规、认真学习我公司的各项规章制度，认真学习业务技术，提高个人素质和法律意识，按规矩办事，按要求操作，廉洁自律、严于律己。（滕州港 黄银平）

勤从一言一行做起 廉从一分一厘拒之

——记枣庄分公司万年闸船闸孙飞

他是万年闸船闸党支部的一名党员，就像高楼上的一块红砖，虽不起眼，但不可或缺，因为党和国家的大厦就是这样一块块红砖筑起来的。

我作为一名入党积极分子，有必要把我身边的优秀党员事迹记录下来，不是因为他的光辉多么耀眼，他的事迹多么动人，而是因为他用事实教会了我如何做人，如何做事，如何做好一名真正的党员。他就是我身边工作中的好党员孙飞同志。

他话语不多却总以行动示人。记得那是一个冬天的凌晨，漫天飞雪，寒风凛冽，地面冰封湿滑并覆盖了一层厚厚的积雪。孙飞同志刚和接班的同事做完交接工作回来，就拿起扫把将连通船闸和办公区的天桥、路边清扫了出了一条“安全通道”，他的身上挂满了白雪，头发也结了冰，双手冻得通红，回到寝室他并没有立刻休息，在工作群中向大家发出了安全警示，直到天亮了，他那双灌满雪的鞋子还是冰冷潮湿的。寒风刺骨，他的“勤”温暖了整个船闸。

工作中，他还是一名业务能力很强的老师。初入船闸的新同事，对船闸业务并不熟悉，他主动把操作经验向新员工言传身教，闲暇中他也经常巡查，向新同事强调安全注意事项。有一次由于下游阀门未联动提阀导致闸门关闭，他第一时间到达现场，首先



安抚闸室内等待的船民情绪，然后马上向有关领导请示单步操作，闸门打开后，保障船舶顺利通行，并记录相关设备运行情况，事后他总结经验向大家讲解遇到此类紧急情况应对措施，提升了全班组业务能力。他在业务上不断总结经验严格把控安全的精神，彰显了一名党员的“精”。

名党员的“精”。

生活中，他更是一位热情周到的好大哥。同班组的董艳和王飞说：“从不担心下雨天上班不方便，因为孙哥早早地就把车停在楼下等我们了”，吴殿鸿说：“那次值夜班，我突然浑身过敏，是孙哥半夜开车带我到附近医院急诊，今年我结婚，很多礼仪来往的琐事都是向孙哥咨询，他给我出谋划策，等结婚那天一定要让他好好喝我的喜酒”。就是这么一个朴实无华的人，在朋友同事之间的本色演出，让人一次次感动。这就是一个党员的“亲”。

“勤从一言一行做起，廉从一分一厘拒之”。这是我在前往台儿庄下远调负责量船工作前他告诫我的一句话，他说：“量船工作切忌独自与船民接触，这样既能有效的互相监督，又能打消船民赠与好处的意图，船长船宽要让尺子来定，数据审核更要层层把关，完善好真实准确的信息库，是我们船闸实现智能通行的基础。”党纪条规最基本的要求，就是党员干部要廉洁自律，孙飞同志正是用他的一言一行诠释了一名党员的“廉”。



我作为一名万年闸船闸的员工，一名要求上进的积极分子，孙飞同志无疑是我最好的学习榜样，我会不断完善自我，像他一样为船民服务，为船闸服务，为身边的人服务！（枣庄分公司万年闸船闸 张鹏鹏）

【纪检观察】

喜欢“二手车”的局长

2020年7月，云南省文山州纪委监委对州政务服务管理局原局长苏荣进行立案审查调查并采取留置措施。经查，苏荣违反中央八项规定精神，收受管理服务对象赠送的高档香烟；违反组织纪律，不如实向组织说明问题；违反廉洁纪律，搞权色交易、钱色交易。利用职务之便和职权形成的便利条件，在项目招投标、贷款审批、项目款拨付等方面为他人提供帮助，索取或非法收受他人财物，数额巨大，构成受贿犯罪。

苏荣出生于普通农民家庭，靠着组织的培养和自己的努力，一步步走向领导岗位。他也曾获得不少荣誉，但却逐渐在仕途上忘却了初心使命，在自己55岁的人生路口失速“翻车”。

“苏荣有一个爱好，就是喜欢摆弄车子，他喜欢的车也不是什么豪车名车，他就喜欢买卖二手车。”办案人员介绍，苏荣先后换了七八辆车，从最初的10多万元、20多万元，到40多万，开始是自己买，后来千方百计让老板来替他买单，“爱车”已然成为他索贿的借口。

“有一次吃饭的时候就跟王某在一起聊到这个车，他说要多少钱，我说十几万块钱，他说十几万块钱，喜欢就去买。”苏荣讲述了他暗示老板替他付钱买车的经过。2017年年底的一天，苏荣又看中了一辆丰田普拉多二手车，他以急用钱为由向不法商

人王某索要 50 万元。就这样，苏荣买了卖，卖了买，在倒卖二手车的游戏上玩得乐此不疲、忘乎所以。

2013 年上半年，苏荣在其办公室以出差没有带钱为名打电话给不法商人王某，连哄带骗“借”走了王某 3 万元钱。

西畴籍离异女子张某，是苏荣在 2016 年认识的一名个体经营户，认识半年两人就发生了不正当性关系。苏荣利用职权形成的便利条件安排张某到王某的公司上班，还让王某出资 46 万余元为张某购买车辆。

“舍不得孩子套不住狼。”王某就是抓住了苏荣的贪婪之心，虽心不情愿，但还是对其有求必应，有“借”必给，有钱就送，前前后后花去了 150 万余元。

苏荣的妻子平时经营着一家咖啡店和一家足浴店，由于投入大，管理不善，经营困难，每个月还贷压力大，苏荣就把心思放在了胡某、陈某等老板的身上，在一次次的交往中反复暗示给他送钱。“说者有心，听者有意”，为了维系好与苏荣的关系，老板们也找准机会，亲自送钱上门。

“当时还有点忐忑，这个钱不该收，但是第一次侥幸收下以后，就永远都不可能收手，沾上它以后就沉迷了。”苏荣感觉钱来得容易，像“天上掉馅饼”一样，让他欲罢不能，索贿成性。

苏荣在担任文山州政务服务管理局党组书记、局长期间，接受他人请托，利用职权形成的便利条件，在项目招投标、项目款拨付、办理银行贷款等方面为不法商人谋取利益，而这也成了他变本加厉受贿和索贿的理由，他的“失速”人生正在逐步加速。

华某、许某、胡某、陈某等不法商人逢年过节，都通过送钱送物等形式先后向苏荣行贿，苏荣则“大小通吃，张口笑纳，来者不拒”。2013年至2019年，苏荣收受他人贿赂财物价值共计236万余元。

“我用自己血的教训再次提醒我们的干部，一定要珍惜眼前的自由，守住纪法的底线……”苏荣在自己的《忏悔书》中写道。他最终幡然省悟：围猎者围的是他手上的权力和几千万甚至上亿、十几个亿的项目资源，他只不过是非法商人鱼钩上的那条鱼而已。2020年12月，苏荣被开除党籍、开除公职。2021年5月，苏荣因犯受贿罪被人民法院判处有期徒刑10年。（云南省文山州纪委监委 李万辉）

帮忙必须守规矩

近日，《中国纪检监察报》剖析了四川省德阳市人民防空办公室原主任卢锋严重违纪违法案。案中提到，随着卢锋第一次处理请托事项没能抵住诱惑，向糖衣炮弹举白旗后，“卢主任肯帮忙”的消息就在德阳各房地产企业中不胫而走，前来找卢锋“帮忙”的房地产老板越来越多，而卢锋也愿意出手相助，并从中捞取好处。

像卢锋这样的“帮忙”并非有益的帮助，实际是利用公权为请托人谋取私利，违纪又违法。卢锋上任德阳市人防办主任后，不少商人老板为请求卢锋帮助免除易地建设费用，纷纷上门“拜访”，并承诺事成之后会有不少感谢费。卢锋之所以来者不拒、屡屡伸出“援助之手”，是因为他知道“帮忙”后自己能获取利益。实际上，这就是典型的权钱交易。卢锋心里清楚得很，以“帮忙”为说辞、打感情牌，只是为了掩盖受贿行贿的事实。

欲壑难填，贪欲的闸门一旦打开，就再难关上。不少落马领导干部与卢锋一样，在第一次遇到请托时犹豫不决，内心党性原则与贪欲做激烈斗争，但最终没能经受住诱惑。卢锋第一次出手“帮忙”后，贪欲之门越开越大。面对闻讯而来请求“帮忙”的企业主，他的胃口也越来越大，从几万元到上百万元，他都一一“笑纳”，甚至主动向对方索要好处费。从2012至2020年，卢锋利用其担任德阳市人防办主任的职务便利或影响力，为28人在民用建筑修建防空地下室审批、减免防空地下室易地建设费、人防设备和设计公司介绍业务等方面提供帮助，单独或伙同其妻

收受他人财物共计价值 1410 余万元。从恪尽职守的好干部沦为金钱的俘虏、国家的蛀虫，卢锋正是在违法请托办事中防线失守、步步沦陷。这样的案例很多，教训深刻。

纪法利剑高悬，“帮忙”应有底线。党员领导干部不仅要认清“帮忙”的实质，分清什么忙该帮、什么忙不能帮，还要坚定理想信念，规范用权、审慎用权。对党员领导干部而言，要真心实意地为企业发展、为人民群众提供真正的帮助，既主动俯下身子“上门服务”，为企业纾困解难，也要处理好与企业老板交往的分寸，做到公私分明、既亲又清，有交集不搞交换、有交往不搞交易，构建亲清政商关系。同时，还要多深入基层一线调研走访、倾听百姓心声，积极帮助群众解决实际困难。这样的帮忙才是真帮忙，也是领导干部应尽的义务。（中央纪委国家监委网站韩思宁）

编委会

主任：孔涛 编委：时圣岩 邹怡 本期编辑：邹怡

电话：0531-68610361 邮箱：sdmgwdjj@163.com