

内部资料  
注意保存

# 运河清风

2022年第5期（总第13期）

中共山东水运发展集团有限公司纪委 主办

2022年5月31日

## 本期要览

- ◆ ◆ 清风正气沐齐鲁——山东正风肃纪反腐这五年
- ◆ ◆ 集团公司纪委开展“规范化法治化正规化建设”学习研讨
- ◆ ◆ 公司纪委召开“规范化法治化正规化建设年”专题会议

# 目 录

## ※上级精神

清风正气沐齐鲁——山东正风肃纪反腐这五年.....1

## ※集团动态

集团公司纪委开展“规范化法治化正规化建设”学习研讨...9

## ※公司动态

公司纪委召开“规范化法治化正规化建设年”专题会议.....11

公司开展党规党纪知识专题学习测试.....13

廉洁过节常提醒，疫情防控不放松.....14

## ※工作动态

洙水河公司开展“坚守廉洁心杜绝微腐败”主题教育活动...15

济宁分公司：深化作风上船头 聚焦民生办实事 .....16

枣庄分公司召开2022年二季度纪检工作会议 .....17

## ※家属话廉

当好“廉内助” 共建廉洁幸福家.....18

## ※清风畅谈

塑运河清风 绘阳光水运 .....21

## ※廉风观评

“老规矩”不是违纪挡箭牌.....24

纠治“四风”没有休止符.....26

## 【上级精神】

# 清风正气沐齐鲁 ——山东正风肃纪反腐这五年

来源：大众日报

回望来路，更能感知前进的力量。

回首省第十一次党代会报告，“推动全面从严治党向纵深发展”“坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争”的部署言犹在耳。

五年来，在中央纪委国家监委和省委的坚强领导下，省纪委监委和全省各级纪检监察机关忠诚履行党章赋予的职责，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，聚焦“国之大者”强化政治监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续加固中央八项规定精神堤坝，大力整治群众身边腐败和作风问题，抓深抓实纪检监察体制改革，巡视巡察高质量全覆盖，全面加强规范化、法治化、正规化建设，切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为圆满完成省第十一次党代会确定的目标任务提供了坚强保障。

### 强化政治监督 践行“两个维护”

聚焦“两个维护”，强化政治监督，是纪检监察机关肩负的特殊历史使命和重大政治责任。

“紧盯习近平总书记重要指示要求和党中央决策部署，切实强化政治监督”……每年省纪委全会上，省委的要求都是围绕深入学习贯彻习近平总书记在中央纪委全会上的重要讲话精神展开，对推动全面从严治党向纵深发展作出部署。省纪委历次全会工作报告中，政治监督始终是贯穿其中的高频词，列为第一项重要任务进行安排部署。聚焦“两个维护”一以贯之做深做实政治监督，始终是全省纪检监察机关重要发力方向，坚决做到党中央决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。

五年来，全省纪检监察机关聚焦“三新一高”、统筹疫情防控和经济社会发展、打好“三大攻坚战”、打造乡村振兴齐鲁样板、新旧动能转换等党中央决策部署以及省委工作安排，跟进监督、全程监督。实行“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制，建立政治监督活页，压实地方党委政府、行业主管部门单位责任，促进政治监督更加精准、有力有效。

国之大者，离不开行之实者。2021年12月，省纪委监委启动黄河流域生态保护和高质量发展专项监督，制定出台实施意见和工作方案，明确“六个聚焦”“十九个围绕”监督重点和年度监督任务，通过领导分包督导、开展集中察访、融入专项整治等措施，确保黄河重大国家战略在我省落到实处。

立足“监督的再监督”，全省纪检监察机关将习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，党中央决策部署和省委工作安排，细化为一条条明确要求、一次次专项整治、一个个监督事项，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，扎实开展人防、供销系统、粮食购销领域腐败问题专项整治，在中央生态环保督察反馈问题整改、基层换届等工作中加强监督执纪，从严查处责任、作风和腐败问题，以高质量监督保障经济社会高质量发展，确保党中央决策部署在齐鲁大地条条落实、件件落细、事事落地。

### 一体推进“三不” 涵养政治生态

威海市政府原党组成员、副市长周永迪接受纪律审查和监察调查；省煤田地质局党委书记、局长李关宾接受纪律审查和监察调查……今年以来，省纪委监委网站陆续公布多名省管干部接受审查调查信息，充分彰显了坚定不移深化反腐败斗争的鲜明态度。

全省纪检监察机关永葆自我革命精神，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，打好系统施治、标本兼治的“组合拳”，既坚持有案必查、有腐必惩，又做实以案促改、以案促治，并坚持文化浸润、

以文促廉，推动惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，充分释放出因敬畏而“不敢”、因制度而“不能”、因觉悟而“不想”的综合效应。

不敢腐的震慑始终保持。牢牢把握“严”的主基调，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，“打虎”“拍蝇”“猎狐”多管齐下，坚决铲除金融、国企、政法等领域腐败毒瘤，反腐败斗争取得了压倒性胜利并全面巩固。

不能腐的笼子越扎越牢。贯通办案、整改、治理，把严惩腐败与严密制度紧密结合起来，找准问题“靶心”“病灶”，针对典型案例“解剖麻雀”。聚焦查处的粮食购销、国企、金融、政法等领域典型案例，针对暴露出的突出问题和薄弱环节，及时提出纪检监察建议，督促完善制度、专项治理，不断取得更多制度性成果和更大治理成效。在严肃惩处、完善制度的同时，促进形成不想腐的自觉。省纪委监委协助省委制定出台我省贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》的若干措施，做强做实廉洁文化大文章，着力打造“清廉山东”品牌；打造“报台网微刊”同频共振宣廉平台，建成省廉政教育馆，组织党纪法规和德廉知识学习测试，发放党员干部廉洁自律提示卡，印发严重违纪违法省管干部忏悔录选编、同级同类干部警示教育案例汇编，拍摄30部警示教育片，组织各级领导干部观看，筑牢拒腐防变思想道德防线。

### **激浊扬清 驰而不息纠“四风”树新风**

2022年4月，全省查处违反中央八项规定精神问题587起，这已是省纪委监委连续88个月通报全省查处违反中央八项规定精神问题，持续释放作风建设一严到底的强烈信号。

五年来，全省纪检监察机关锲而不舍监督落实中央八项规定及其实施细则精神，拿出十年磨一剑的勇气和定力，拿出永远在路上

的坚韧和执着，抓铁有痕、踏石留印，驰而不息纠治“四风”顽瘴痼疾，严肃查处背离“严真细实快”突出问题，作风建设“金色名片”越擦越亮，党风政风民风持续向上向善向好。

整治形式主义、官僚主义更加深入。重点查处贯彻党中央决策部署做选择、搞变通、打折扣，以及口号式、表态式、包装式、一刀切式落实等突出问题。坚持上下同治，每年制定解决形式主义问题做好为基层减负工作的具体措施，建立以下看上“直通车”机制，对表现在基层、根子在省直部门的问题督促认真整改。作风顽疾得到有效整治，干部作风更加严实，干群关系更加密切。紧盯重要节点、关键人群和薄弱环节强化监督执纪，一个节点一个节点坚守，遏制享乐主义、奢靡之风更加有力。省纪委监委组建全省纠治“四风”察访人才库，分领域、分行业、分层次精准施治，对违规发放津贴补贴、违规收送礼品礼金、不吃公款吃老板等问题一寸不让、深挖严治，对风腐一体问题加大通报曝光力度，不断增强震慑效应。

### **维护群众利益 守护民生福祉**

扶贫领域腐败和作风问题专项治理、过渡期专项监督、深挖黑恶势力“保护伞”……五年来，全省纪检监察机关始终坚持以人民为中心的发展思想，把纪检监察工作做到群众心坎上，执纪执法为民、纠风治乱为民、反腐惩恶为民，以维护群众利益的实际成效赢得群众广泛支持和信赖。

民心是最大的政治，群众期盼处就是正风肃纪反腐的发力点。围绕精准监督为脱贫攻坚保驾护航，连续三年开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，对20个县（市、区）开展重点督导，推动“四个不摘”要求和“两不愁三保障”等政策措施落实到位；扎实开展过渡期专项监督，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。围绕“我为群众办实事”实践活动，开展群众身边腐败和不正之风专项整治，聚焦教育医疗、食品药品安全、停车管理等领域，完善

“一市一领域”整治模式，以“小切口”撬动“大民生”，一批群众急难愁盼问题得到有效解决。围绕维护社会公平正义，持续巩固深化扫黑除恶专项斗争和政法队伍教育整顿成果，把扫黑除恶同反腐败斗争、基层“拍蝇”、政法队伍教育整顿结合起来，聚力“打伞”、坚决“破网”，推动“打伞”扫黑同向发力。围绕推动监督向基层延伸，探索重点村（社区）集体“三资”提级监督和“一县一监督清单”试点，管住“微权力”、严查“微腐败”。围绕做好“送上门”的群众工作，省纪委监委首创设立信访举报受理分中心，持续开展信访积案化解和重复举报治理等专项行动，在解决群众关切的忧心事、烦心事、揪心事中践行初心使命。

脱贫攻坚期间，全省纪检监察机关共查处扶贫领域腐败和作风问题 1.6 万个，给予党纪政务处分 1.1 万人。

### 深化政治巡视 “利剑”作用彰显

巡视的本质是政治监督，根本任务是“两个维护”。省委坚决贯彻中央部署要求，始终把巡视工作摆在重要位置；省委巡视工作领导小组切实担负组织实施责任，召开 57 次领导小组会议研究谋划工作，做到巡视巡察一体谋划、一体部署、一体落实。

自 2017 年 7 月十一届省委启动第一轮巡视以来，共开展 10 轮巡视，完成对 301 个党组织常规巡视和对 26 个党组织巡视“回头看”；省市县三级党委顺利实现一届任期内巡视巡察全覆盖，“尖兵”愈显神勇，“利剑”愈显锋芒。

全省巡视巡察机构牢牢把握政治巡视定位，加强对贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，党的路线方针政策和党中央重大决策部署，以及省委重点工作安排情况的巡视巡察，开展“政治体检”，查找“温差”“偏差”。坚持系统观念，深化上下联动，对公安、法院等系统探索实践对口式联动，累计开展 10 轮次省市县三级巡视巡察联动监督；对供销合作社系统、涉粮问题等开

展省市县三级巡审联动。推动巡视巡察监督与纪检监察监督“全流程”统筹衔接，与组织、政法、审计、统计、督查等监督协作配合，实现政治监督和专业监督同题共答、汇聚合力。

近期，省纪委监委机关、省委组织部、省委宣传部和省委巡视机构联合组建10个评估组，对十一届省委第九、第十轮巡视部分被巡视党组织整改成效开展实地评估，扎实做好巡视“后半篇”文章。认真贯彻中央办公厅《关于加强巡视整改和成果运用的意见》，研究出台我省贯彻落实具体措施。完善重点问题督办、共性问题移交和分类通报、行业问题系统整改机制，压实整改主体责任、监督责任和相关职能部门责任。十一届省委巡视梳理了600项重点问题向省直主管部门、监督机关“双移交”；综合形成68份巡视专题报告，移交有关部门在全省开展专项整治，有针对性地督促推动以巡促改、以巡促建、以巡促治。

### **纵深推进改革 监督质效并进**

2018年2月3日，山东省监察委员会正式挂牌成立，标志着我省如期完成省市县三级监委组建任务。

省第十一次党代会以来，着眼于构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系，省纪委监委一体推进党的纪律检查体制、国家监察体制和纪检监察机构改革，“有形覆盖”与“有效覆盖”实现有机统一，有力推动了纪检监察体制改革系统集成、协同高效，监督治理效能不断提升。

监察监督全面覆盖——蹄疾步稳推进国家监察体制改革，全面完成监委组建挂牌和人员转隶，向乡镇（街道）、市县功能区派出监察机构，实现监察全覆盖。各级纪检监察机关充分发挥合署办公体制优势，统筹用好纪法“两把尺子”，推进纪法贯通、法法衔接，监督质效不断提升。

派驻“探头”越擦越亮——深化派驻机构改革，全省纪检监察机关向同级党和国家机关全面派驻纪检监察组，分类推进省管企业、金融企业和省属本科高校纪检监察体制改革，落实对中管高校纪检监察工作的日常领导和支持保障；加强上级纪委监委对下级纪委监委、派出机关对派驻派出机构的领导，强化对市县派驻机构改革的督导，持续擦亮派驻“探头”，“派”的权威和“驻”的优势得到有效发挥。

日常监督协同高效——深化运用监督执纪“四种形态”，用足用好第一种形态，抓早抓小、防微杜渐；综合运用会议监督、走访调研、谈心谈话等方式，强化近距离、可视化监督；统筹推进“四项监督”贯通衔接，探索建立“室组地巡”联动监督、“室组地”“室企地”“室校地”联合办案等工作机制；完善纪检监察与政法、审计、统计等监督的贯通协同机制，凝聚起强大监督合力。

监督执纪更有温度——树立“纪检监察机关也是党员干部之家”理念，认真落实“三个区分开来”要求，坚持尽职免责、失职追责、精准问责，加大容错纠错、澄清正名、严查诬告陷害、关爱回访等工作力度，营造激励担当干事的浓厚氛围。

### **加强规范化法治化正规化建设 把“打铁人”锻造成“铁打的人”**

举办研讨班、培训班、读书班、理论中心组学习、重点课题调研成果交流会……省纪委监委领导班子带头加强党的政治建设，一以贯之把深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，完善“第一议题”学习制度，扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，以坚定的政治信仰擦亮纪检监察机关政治底色。

把规范化、法治化、正规化建设摆在更加突出位置。从实施青年理论提升工程，到加强模范机关建设；从成立省纪检监察干部培训学院到制定五年培训规划，从系统内专业大比武活动到开展“规

范化法治化正规化建设年”活动……五年来，省纪委监委狠抓干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，带领全省纪检监察干部一步一个脚印提升队伍综合能力，一年接着一年破解本领恐慌问题，纪检监察干部政治能力、业务本领、作风形象全面跃升。倡树争先创优鲜明导向，学习宣传“齐鲁时代楷模”关鲁等英模先进典型事迹，涌现出一大批纪检监察系统先进集体和个人。

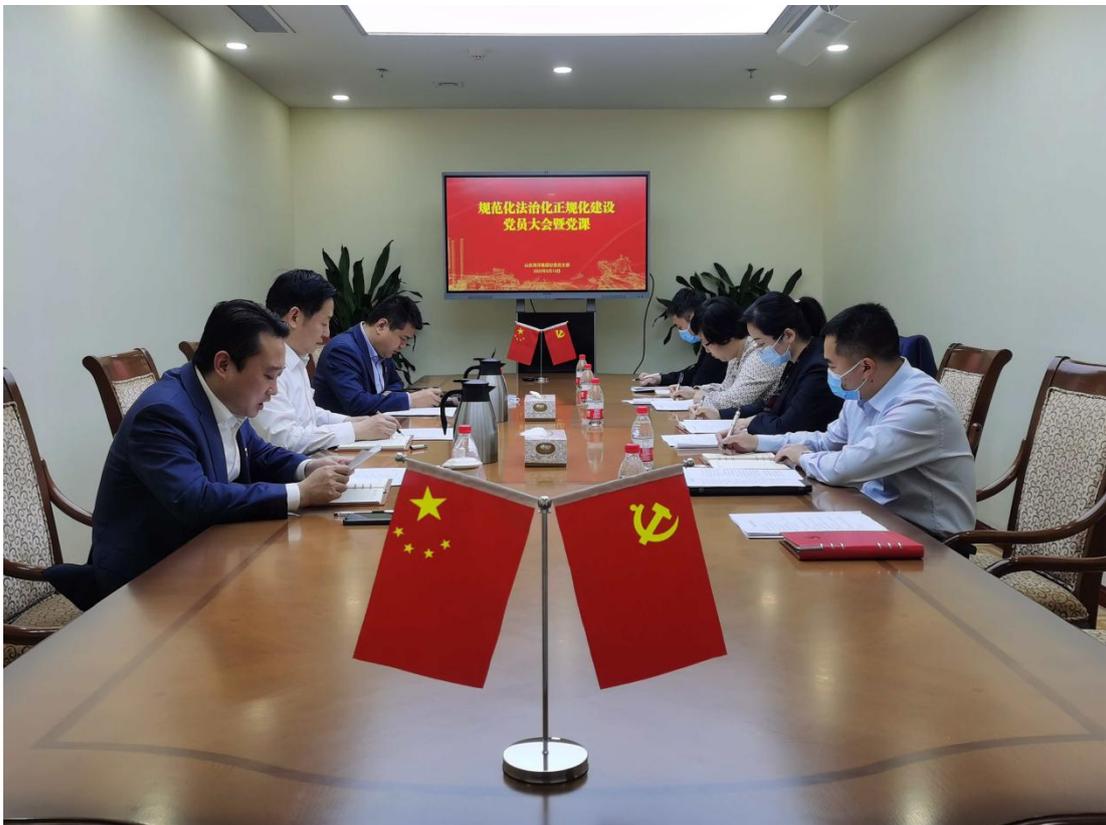
纪检监察干部也没有天然的免疫力，各级纪检监察机关把“三不”一体推进的理念贯穿自身建设全过程，坚持刀刃向内、“手电筒”照向自己，严格自我约束监督，严防“灯下黑”。省纪委监委组织开展纪检监察系统内部专项检查，推动把自我约束的制度“笼子”扎得严之又严，锻造铁一般的纪检监察队伍，努力做忠诚坚定的示范、担当尽责的模范、遵纪守法的标杆、清正廉洁的表率。

省第十一次党代会以来的五年，是我省全面从严治党向纵深推进，党风廉政建设和反腐败斗争持续深化，纪检监察工作高质量发展取得显著成效的五年。省第十二次党代会报告明确提出了今后五年山东工作的总体要求、目标任务和主要措施，全省纪检监察机关将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求，认真落实省第十二次党代会部署安排，锚定“走在前、开新局”，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，坚持全面从严治党战略方针，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，全面加强纪检监察机关规范化、法治化、正规化建设，忠诚履职、实干担当，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为建设新时代社会主义现代化强省作出新的更大贡献。

## 【集团动态】

# 集团公司纪委开展“规范化法治化正规化建设”学习研讨

为深入贯彻落实省纪委监委《全省纪检监察机关“规范化法治化正规化建设年”活动方案》要求，全面系统开展纪检组织规范化法治化正规化建设，5月13日，集团公司纪委专门召开支部党员大会，围绕“规范化法治化正规化建设”进行了学习研讨。



会议学习了习近平法治思想，传达了省纪委监委《全省纪检监察机关“规范化法治化正规化建设年”活动方案》精神，以微党课的形式讲授了《如何做好换届风气监督工作》纪法知识。集团公司党委委员、纪委书记朱尤文带领集团纪委全体人员围绕“规范化法治化正规化建设”畅谈了学习感悟与工作打算，为开展好“规范化法治化正规化建设年”活动奠定了坚实基础。



朱尤文同志指出，开展“规范化法治化正规化建设年”活动是贯彻习近平法治思想的必然要求，也是推动新时代纪检监察工作高质量发展的重要举措，必须结合集团公司实际强化贯彻执行。一要坚持政治过硬，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二要做到本领高强，不断提升业务素质当好“明白人”，严肃执纪问责当好“执纪人”，勇于善于监督当好“责任人”，严格自身要求当好“示范人”。三要发挥斗争精神，以坚定的理想信念保持斗争底气，聚焦中心大局找准斗争方向，创新方式方法增强斗争本领。四要强化规矩意识，坚持实事求是，规范工作流程，守住办案底线，打造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检队伍。（来源：集团公司网站）

## 【公司动态】

### 公司纪委召开“规范化法治化正规化建设年”专题会议

按照集团公司纪委《关于贯彻落实〈全省纪检监察机关“规范化法治化正规化建设年”活动方案〉的实施意见》（以下简称“实施意见”）的通知要求，5月24日，公司纪委组织召开“规范化法治化正规化建设年”专题会议。

会议，传达学习了集团公司《实施意见》，结合公司实际，研究制定了《实施意见》贯彻落实方案。



（公司纪委“规范化法治化正规化建设年”专题会议）

会议强调，加强纪检监察工作规范化、法治化建设，是践行“两个维护”的具体体现，是健全党和国家监督体系的重要举措。要提高政治站位，切实把纪检监察工作规范化法治化建设摆在突出位置

来抓，不断完善自身权力监督制约机制，教育引导广大纪检人员牢固树立法治意识、程序意识、规范意识，严格按照权限、规则、程序开展工作，不断提高工作规范化法治化水平，推动新时代纪检工作高质量发展。（公司本部 时圣岩）

## 公司开展党规党纪知识专题学习测试

5月20日，公司本部开展了“增强纪律规矩意识，自觉遵守党纪法规”专题学习和测试活动。

此次专题学习和知识测试重点围绕《中国共产党纪律处分条例》等党纪知识和《保密法》等法律法规，结合现场知识测试，进一步促进党员领导干部将党纪法规真学真懂、入脑入心，达到“以考促学、以学促廉、践廉于行、知行合一”的目的。在集中学习和测试的基础上，还充分运用“学习强国”等学习平台，推进线上学习，切实做到学深悟透。



（公司本部组织全体党员开展党规党纪知识测试）

公司各权属单位结合“制度执行年”活动要求和自身实际，分别组织开展了党规党纪和制度学习活动。

公司将以此次知识测试为契机，不断敦促全体党员领导干部以学促廉、践廉于行，积极践行党规党纪，自觉做遵规守纪、勤廉从业的表率，为公司高质量发展保驾护航。（公司本部 邹怡）

## 廉洁过节常提醒 疫情防控不放松

“五一”、端午前夕，为进一步加强疫情防控和落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，时刻绷紧纪律规矩之弦、疫情防控之弦，切实做好节日期间疫情防控和正风肃纪工作，确保廉洁过节、文明过节，安全过节，公司纪委多措并举做好廉洁过节提醒。

一是坚决贯彻“十个严禁”要求。节前，公司纪委专门印发通知，强调集团公司纪委廉洁过节“十个严禁”总要求，提醒党员干部绷紧党纪之弦，拧紧思想认识“总开关”，带头遵纪守法，维护党员干部良好形象。

二是积极开展廉洁过节“微测试”。公司纪委组织，全体党员、管理人员积极参加集团公司廉洁过节“微测试”活动，大家踊跃参与、认真答题，共计参与 216 人次，有效提醒广大党员干部和管理人员廉洁过节、廉洁从业。

三是多种方式开展廉洁从业活动。公司本部及各权属单位通过主题党日、宣传阵地、微信群等，多种形式开展廉洁从业活动。其中水运枣庄分公司还将“蓝晓纪”带上船头，服务船民防疫工作的同时向船民宣传集团公司“四蓝两清”廉洁文化理念，邀请服务对象对公司工作进行监督。

四是严抓疫情防控不放松。坚决贯彻落实各级疫情防控工作部署，督促全员自觉做好自身防护、配合落实管控措施，督促各单位严格落实外出报备制度，落实外来人员测温、扫码、登记等管控措施，坚决做到不大规模聚集，非必要不外出，保障各项防控工作有效落实到位。（公司本部 时圣岩）

## 【工作信息】

# 洮水河公司开展“坚守廉洁心 杜绝微腐败” 主题教育活动

5月18日，洮水河公司党支部组织全体党员开展了“坚守廉洁心，杜绝微腐败”主题教育活动。

本次主题教育活动分为三个部分：《坚守廉洁心，杜绝微腐败》主题廉洁党课有效引导全体党员深刻认识了“微腐败”的危害性和坚守职责杜绝“微腐败”的必要性；观看警示教育片《零容忍》之“打虎拍蝇”提醒全体党员时刻警醒，坚守道德与理性底线；最后开展的的党规党纪测试，让党规党纪学习入脑入心，增强纪律规矩意识和拒腐防变能力。（洮水河公司 崔伟娜）



（洮水河公司“坚守廉洁心，杜绝微腐败”主题教育活动现场）

## 济宁分公司：深化作风上船头 聚焦民生办实事

为进一步强化纪检队伍建设，落实好集团公司“纪检家文化”活动要求，济宁分公司纪检人员坚持“走在前，做表率”，将为群众做好事、办实事、解难事和推动工作相结合，与疫情防控工作相结合，走上船头为民办实事。

受疫情影响，部分船舶防疫物资匮乏，无法登岸采购。5月20日，济宁分公司3名纪检人员了解到该情况后，主动联系相关船员，利用船舶在长沟船闸远调站待闸期间，登上船头，为船员送上口罩、消毒液等防疫物资和其他急需生活用品，并协助船员做好消杀工作，提醒船员落实船舶消毒、通风等防控措施，注意航行安全，确保安全过闸。济宁分公司纪检人员还积极向船员宣传了公司廉洁文化，主动邀请船员对公司各项工作进行监督。（济宁分公司 商坤朋）



（济宁分公司登船服务船民）

## 枣庄分公司召开 2022 年二季度纪检工作会议

水运枣庄分公司于 5 月 13 日召开了 2022 年二季度纪检工作会议，进一步贯彻落实集团公司、公司纪委工作部署，压实各项工作责任。会议传达学习了集团公司 2022 年二季度纪检工作例会、《集团公司“六位一体”联合监督委员会关于开展贯彻落实上级精神和中央八项规定精神等专项督查的通知》精神，对分公司一季度纪检工作进行总结，安排二季度纪检工作任务，并就抓实疫情常态化防控工作和监督工作进行了部署。

随后，分公司党总支书记、经理孙凯以“廉洁自律 拒腐防变”为题，为大家上了一堂廉洁党课，并集中观看了《零容忍》廉洁警示教育片。（枣庄分公司 彭勃祥、叶圣尧）



（枣庄分公司二季度纪检工作会会议现场）

## 【家属话廉】

### 当好“廉内助” 共建廉洁幸福家

——山东洙水河水运开发有限公司综合（党群）部部长崔伟娜家属路强（泊姆克（中国）液压有限公司专用车事业部销售总监）

我是山东洙水河水运开发有限公司崔伟娜的家属路强，非常荣幸能够参加这次座谈会，下面，我谈一谈对廉内助的理解与认识。

每个人在经营家庭的过程中，都在追求家庭的幸福美满。那么家庭幸福的标准是什么？可以说是仁者见仁，智者见智。我认为家庭就是浓缩的国，国是放大的家，作为党员干部的配偶，我们要把家风建设摆在重要位置，要抵得住诱惑，当好廉内助，守住自家“廉洁门”，吹好廉洁“枕边风”，念好家庭“廉洁经”，不仅要在生活上互相关心，工作上互相支持，而且要各自做好家庭的助廉卫士，帮助爱人堂堂正正做人、认认真真干事，全力营造一个清正廉洁的家庭环境，真正筑起一道坚固的反腐倡廉家庭防线。

#### 夫妻互相监督，把好廉洁关

我曾就职于中国重型汽车集团有限公司，任分公司经理，在重汽的一线从事销售工作，不可避免的会面临着来自于经销商和服务站的很多糖衣炮弹。一些人为了谋求不正当利益，总会想方设法讨好你、腐蚀你。甚至有一次春节期间，有经销商特地跑到山东来到我的家里，给我送现金。崔伟娜作为我的妻子，严肃的拒绝了他。并且经常告诉我要守住底线，违法犯罪的事情不要做。

#### 不忘初心，让勤廉成为家风最纯真的本色

我们刚结婚的时候，我在重汽外地分公司工作，一个月才能回

来一次，甚至遇上忙的时候，几个月都没时间回家。伟娜一个人既要上班忙工作，下班还要带孩子做家务，非常辛苦。但是她在干好工作照顾好家庭的同时还不断学习进步，考入了济宁市经开区管委会政策研究室工作，因为工作出色又调入济宁经开区城建集团任办公室主任，后来又通过水运集团社会招聘进入了水运发展工作，几年一个台阶，一路走来也非常辛苦。她经常对我说，每个人的成长，固然离不开个人的智慧和力量、努力拼搏，但也离不开家人们的鼎力支持和帮扶，更离不开组织培养 and 环境的成就。到水运后，她更是一门心思投入到工作里，她从事的综合（党群）部的工作，行政、党群、纪检、人力都在这个部门，工作比较繁杂，在我的印象中，她非常的忙，甚至从未休过年休假。孩子的家长会她一次没去过，家里也帮不上忙，过年家里收拾卫生和双方父母的礼品采购、送节礼都是我一个人完成，由于长期从事文字写作工作，加班熬夜是常态。去年我因为半月板粉碎住进了医院，两条腿都要手术，术后得需要人全程照顾。家里两个孩子，大的 11 岁需要接送上下学，小的才 1 岁，老人分不开身来医院照顾我，这个重担就落到伟娜的身上。但是我知道她的职责所在，后来我等她处理完手头紧要的工作，才去做了手术。等待的几天里，我按照医生说的，尽量不活动，减少半月板碎片对骨膜的磨损，但是夜里睡着了不小心的移动，也是钻心的疼。但是我心里一点也没有埋怨她，因为她是在做自己热爱的事业。在住院的这一周里，她也是电脑、手机不离手，一直在处理工作上的事情。去年，她妈妈生病住院了，在济南做手术，也是我陪着去医院做的手术，她去看望妈妈的计划一拖再拖，直到妈妈出院了她也没抽出时间去。但是爸爸妈妈十分支持和理解她的工

作，还经常在微信上给她留言，给她加油鼓劲，教育她要勤勉、敬业、廉洁自律，老话说得好一吃亏是福，一定不能犯低级错误。

### 当好“廉知己”，共守廉洁关

去年，我爸爸的一个战友，听说伟娜在国企负责人力资源工作，打电话想约来吃饭认识一下，帮孩子安排工作，我马上就给拒绝了。国有企业管理非常严格，招聘的程序都有严格规定，咱也确实帮不上忙，跟他解释之后，他也理解了，就再没找过。今年，我的一个朋友，在网上看到单位的物业在招标，知道我对象在这家单位的综合部工作，希望通过关系竞标，我直接拒绝了，国有企业的管控十分严格，不是哪一个人说了算，都是有严格程序的，别说她没有这个权力，你这样就是让我把她往深渊里拉，做违法乱纪的事情。像这种类似的事情还有很多。

习近平总书记指出，“家风正，则民风淳；家风正，则政风清；家风正，则党风端。”没有能离开社会的家，也不存在没有家庭的社会，家风建设是党风廉政建设和反腐败斗争的重要组成部分，家风败坏往往是领导干部走向违纪违法的重要原因。虽然每个人成功之路不尽相同，但通往成功的起点，都与勤廉家风密不可分。作为一名国有企业干部家属，更要把家风建设作为一项重要工作来做，在管好自己的同时，要帮助爱人净化朋友圈、生活圈。伟娜来公司快两年了，得到了领导和同志们的关心和厚爱，也成长了很多，借此机会，向集团的各级领导、各位同志表示衷心的感谢，祝集团事业蒸蒸日上！

## 【清风畅谈】

### 塑运河清风 绘阳光水运

公司纪委副书记、机关党支部书记 时圣岩

廉洁文化建设在一体推进不敢腐、不能腐、不想腐过程中是一项基础性工程，只有解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，才能逐步实现从不敢腐、不能腐向不想腐的境界升华。近年来，水运发展按照集团公司“四蓝两清”廉洁文化总体要求，结合公司实际，深挖廉洁基因，创新载体、多措并举，做好融入文章，廉洁文化建设呈现出蓬勃发展的良好态势。

**突出传统性与地域化，找准廉洁文化建设着力点。**加强廉洁文化建设，需要立足文化自信，从中华优秀传统文化中汲取养分，从社会主义先进文化中挖掘资源，找准既与传统历史文化相承接，又与区域特点和时代发展要求相适应的廉洁文化建设着力点。千年京杭运河历史悠久，人文积淀深厚，文化源远流长、内涵丰富，同时运河沿岸也是红色资源聚集地，水运发展将廉洁文化建设和宣传根植于优秀传统文化的深厚沃土，深度挖掘运河历史文化中优良家训、红色文化中的崇廉元素和新时代勤廉精神，将其融为一体，打造廉洁教育示范点。先后在峰州港建设了“红色港湾教育展馆”“新时代文明实践站”，在济宁分公司韩庄船闸建设了“运河清风”廉洁大讲堂，在枣庄分公司党性教育体验室，先后迎接省军分区、畜牧局、枣矿党校培训学员等有关单位和集团公司内部单位 7000 余人次参观交流考察，使红廉文化成为一张金色“名片”。

**突出针对性与社会化，提升廉洁文化建设实效性。**廉洁文化既是政治文化，也是社会文化和大众文化，要以多角度、差异化、全覆盖为原则，针对不同受众群体，分门别类系统实施，扩大覆盖面、提高传播度、增强影响力，使廉洁价值理念不断融入党员干部员工思想深处，渗入心底心田。

**——坚持因人而异，让廉洁教育更精准。**突出抓好党员干部这个重点，积极构建“点线面”立体廉洁教育网，整理《党员干部违纪违法反面警示录》，观看《零容忍》《忏悔》等警示教育片，充分发挥警示震慑、警钟长鸣作用。立足分级分类，聚焦重点领域，采取党组织书记“一把手”讲廉洁党课、通报分析典型案例、集中参观警示基地等形式，组织开展“以案明纪、警钟长鸣”专题廉洁教育，开展“廉洁从业我承诺”活动，推动“不想腐”的自觉入脑入心，真正做到触动思想、触及灵魂。

**——着力共情效应，让廉洁宣传更走心。**领导干部家风，不仅关系自己自己的家庭，而且关系党风政风。廉洁文化建设与家风建设有机结合，同频共振、同向发力，才能增强廉洁文化的实效性和生命力。水运发展将家风建设作为推动全面从严治党向纵深发展的重要抓手，采用喜闻乐见、易于接受的表现形式，组织开展廉洁宣教活动，在党员干部员工中激发情感共鸣。先后组织开展“身边的人”讲述“身边的事”、廉内助座谈会、签订家属助廉承诺书，组织小手牵大手“廉洁家书”征集分享活动，让清风正气、优秀文化传承走进家庭、深入人心，发挥助推器作用。

**——运用现代传播手段，让廉洁氛围更浓厚。**结合融媒体时代特性，水运发展采用多渠道、多媒介传播廉洁文化，依托公司网站、

《运河清风》、廉洁大讲堂、微视频等，打造集网站、微信、阵地专栏为一体的“廉洁水运”传播矩阵，构建点线面结合、覆盖公司上下宣传网络，营造浓厚的崇廉向善氛围，让全体党员干部员工在不经意间受到廉洁文化熏陶，达到润物细无声的效果。

**突出有效性与制度化，确保廉洁文化建设常态化。**廉洁文化建设是一项复杂的系统工程，不仅仅是纪检部门的事，也不能仅仅定位为一项宣传教育工作，需要党政科学统筹、扎实推进，相关部门主动担负起规划推进廉洁文化建设的职责，保障廉洁文化建设有序开展。水运发展党委始终把推进廉洁文化建设作为重要政治责任，将其列入重要议事日程，纳入年度党风廉政建设考核内容，统筹安排、一体推进；党群、纪检部门积极发挥职能作用和部门优势，主动作为，抓出成效。按照集团公司“四蓝两清”廉洁文化建设要求，水运发展在积极开展“运河清风”廉洁文化品牌建设的同时，大力开展反腐倡廉制度“建设年”“落实年”“执行年”活动，先后新建制度53个、修订27个、废止3个，将廉洁文化建设与公司治理有效结合、融为一体，实现了互促互进、相得益彰。

塑运河清风、绘阳光水运，非一劳永逸，而是任重而道远。各级党组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从中华优秀传统文化中汲取智慧营养，从革命文化中挖掘教育资源，从社会主义先进文化中凝聚思想共识，以高质量廉洁文化引导党员干部坚守初心、牢记使命，培育清正廉洁的价值理念。

## 【清风观评】

### “老规矩”不是违纪挡箭牌

来源：中央纪委国家监委网站 鲍毅

近日，《中国纪检监察报》报道了江西省龙南市九连山镇政府10余年来违规截留挪用生态公益林补偿款89万元的案件。该案之所以持续时间长，是因为历任经手人机械地延续了前任制定的“老规矩”，却没有思考这些“老规矩”是否合规矩。因截留挪用生态公益林补偿款，该镇3任主要负责人均受到严肃处理。

“以前是怎么干的？兄弟单位是怎么干的？别的部门是怎么干的？”当遇到问题时，一些党员干部就会发出“惯性三问”。但“三问”之下不是为工作找方法，而是为责任找“背书”。就像在该案中，相关负责人所说的“将钱打到政府账户是多年来的‘老规矩’，我以为肯定没问题”。而办案人员发现，“所谓的‘老规矩’，实质是长期以来得不到纠正的违规违纪行为”。

在这些所谓的“老规矩”背后，更凸显了一些党员干部“怕慢假庸散”的惯性思维和作风问题。一些党员干部对于新情况、新问题、新机遇视而不见，既不去考察调研系统分析，也不去试点检验实践求证，更没有在党纪国法甄别后舍弯取直，遇到问题“向后转”，一切工作“向后看”，只想凭着“老规矩”，找别人蹚过的路，吃别人嚼过的馍，只求“过得去”就把工作部署安排了，还自诩稳重保险、“懂规矩”。种种言行从实质上看，就是为不担当、不作为找的借口。

个别党员干部工作中不担当、不作为，归根结底是理想信念这个“总开关”松动了，为人民服务的宗旨忘记了。当前，改革已经

进入深水区，我们面对的都是最难啃的“硬骨头”，打的都是硬仗。这时，需要干部拥有迎难而上的士气、大胆负责的勇气、真刀真枪的胆气，敢于和改革拦路虎一决高下。但有的干部却认为干得越多错得越多，瞻前顾后、畏首畏尾，奉行“多一事不如少一事”“只要不出事、宁可不开事”的工作态度，以前没干过的不敢干，别人没干过的不敢干，怕出问题不敢干，怕担责任不敢干。明明该下级负责的事情却要层层请示、层层上交，等待领导拍板；明明该领导自己拍板的事情却非要召开会议“群策群力”“集思广益”，看似民主，实则拖延时间，推卸责任。守着一亩三分地，撞着得过且过钟，坐看多少机遇在眼前流失。

纪检监察机关应当把纠治不担当不作为问题作为整治形式主义官僚主义的重要内容来抓，将纠治不担当不作为问题贯穿于教育、卫生、住房、环境等民生领域和复工复产、惠企政策落实落地等营商环境领域，聚焦重点，靶向施治，重拳整治庸懒散浮拖等顽瘴痼疾，提振党员干部干事创业精气神。同时，坚持实事求是，正确把握党员干部工作中出现失误错误的性质和影响，严格落实“三个区分开来”，对受诬告陷害的干部予以澄清正名，亮明为干事者担当、为改革者负责的鲜明态度，让勇于担当者放下思想包袱，不断激发党员干部干事创业的热情。

## 纠治“四风”没有休止符

来源：中央纪委国家监委网站 陈丽

贵州省龙里县林业局原党组成员、副局长高贵龙违规收受礼品礼金、违规接受管理和服务对象安排的旅游活动；山东省莒县粮食局劳动服务公司经理沈晓焱违规发放津补贴；安徽省和县香泉镇原党委委员、政法委员、武装部长万宏东违规操办婚丧喜庆……5月13日，中央纪委国家监委网站在五一、端午期间“四风”问题监督举报曝光专区，公开通报5起违反中央八项规定精神典型问题。

“节点”亦是“考点”。能否坚守纪律和规矩、拒绝诱惑，考验着每一名党员干部的作风和定力。从查处和通报的案例看，问题涉及违规收受礼品礼金、违规接受管理和服务对象安排的旅游活动、违规使用公务用车、违规发放津补贴、违规操办婚丧喜庆等多种类型。这些被通报的行为，大多为老问题，在纠治“四风”的持续高压之下，有的人仍旧不收敛、不收手、顶风违纪，影响恶劣，必须严惩不贷，守牢作风建设的铁规矩、硬杠杠。

不良作风积习甚深，具有反复性、顽固性，如果稍有松懈，就可能反弹回潮、卷土重来。对此必须有清醒认识，克服懈怠情绪，决不能有松口气、歇歇脚的想法。有些党员干部容易在节假日给自己在纪律上“休假”、在作风上“解绑”，患上“节日病”；一些作风顽疾在高压态势下“自调节”“自适应”，改头换面、由明转暗，并呈现出一些新特点和阶段性特征；庸懒散、不作为、乱作为等顽疾不同程度存在，形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等现象在一些地方还远未根绝。这些都警醒我们，纠治“四风”一刻不能松、半步不能退，必须持续抓、精准抓、坚决抓，不断加固中央八项规定堤坝。

作风建设是一场攻坚战、持久战，必须始终保持永远在路上的清醒和坚定。要坚持严的主基调不动摇，聚焦重要节点、重点领域，既盯住老问题，又关注新动向，加强监督、及早发现，对违规违纪者严肃查处。各地区各部门各单位要及时开展落实中央八项规定及其实施细则精神情况监督检查，并结合实际完善配套制度。最为关键的，要从思想上抓起，把作风建设的落脚点放在党员干部队伍提高党性修养、纪法意识和清廉素质建设上，培树新风正气，着力营造坚守正道、积极向上、奋发进取的良好氛围。

节假日是“四风”问题易发多发的节点，是检验党员干部严守政治纪律和政治规矩、落实中央八项规定精神的考点。对于党员干部而言，这些被通报的案例是一剂预防针、清醒针，当揽镜自照，自觉远离“节日病”，大力弘扬新风正气。

---

编委会

主任：孔涛 编委：时圣岩 邹怡 本期编辑：邹怡

电话：0531-68610361 邮箱：sdmgwdjj@163.com