

内部资料  
注意保存

# 运河清风

2022年第12期（总第20期）

中共山东水运发展集团有限公司纪委 主办

2022年12月31日

## 本期要览

- ◆◆ 中共中央纪委印发《关于做好2023年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》
  - ◆◆ 夏红民在省纪委监委理论学习中心组集体学习时强调深入学习贯彻党的二十大精神 谋划开展好明年工作
  - ◆◆ 喜报！公司廉洁文化创新成果获评“全国交通运输廉洁文化建设优秀案例”
- 

# 目 录

## ※上级精神

中共中央纪委印发《关于做好 2023 年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》 .....1

夏红民在省纪委监委理论学习中心组集体学习时强调深入学习贯彻党的二十大精神 谋划开展好明年工作.....4

## ※公司动态

喜报！公司廉洁文化创新成果获评“全国交通运输廉洁文化建设优秀案例” .....6

聚焦中心促提升 效能监督显成效 .....8

## ※工作动态

峰州港公司开展“廉洁教育进班组”活动 .....9

枣庄分公司：学习宣贯党的二十大精神 这堂廉洁党课“提神”又“提气” .....10

## ※成果交流

打造“运河清风”品牌 助推“三不腐”建设.....11

## ※清风观评

行稳方能致远 .....17

让家庭成为助廉的港湾 .....19

## ※通报曝光

山东省纪委监委公开曝光 5 起违反中央八项规定精神典型问题...21

## 【上级精神】

# 中共中央纪委印发《关于做好2023年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》

来源：中央纪委国家监委网站

12月25日，中共中央纪委印发《关于做好2023年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》。全文如下。

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于做好2023年元旦春节期间有关工作的通知》（以下简称《通知》）。为贯彻落实《通知》精神，严明纪律要求，强化正风肃纪，营造风清气正节日氛围，现就有关事项通知如下。

**一、以有力监督压实责任、纠正偏差。**2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，做好元旦春节期间正风肃纪工作，对于推动全党以优良作风、严明纪律奋进新征程至关重要。各级纪检监察机关要增强贯彻落实党的二十大精神的责任感和自觉性，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，以具体化、精准化、常态化的政治监督，督促各级党组织及其“一把手”严于律己、严负其责、严管所辖，将《通知》部署的各项任务，特别是正风肃纪有关要求抓紧抓实。要紧盯《通知》关于确保疫情防控措施调整转段平稳有序、关心困难群众生产生活、满足群众节日物质文化需求、做好群众出行保障、保障公共安全和社会和谐稳定等方面决策部署落实情况，跟进监督、做实监督，坚决纠治思想麻痹松懈，责任落实不力，做选择、搞变通、打折扣，不顾实际“一刀切”、层层加码等问题，保障党中央政令畅通、令行禁止。

**二、以严的基调正风肃纪、强化震慑。**各级纪检监察机关要坚持严字当头、寸步不让，以钉钉子精神纠治“四风”问题，持续加固中央八项规定堤坝。要重点关注《通知》所列违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规发放津补贴或者福利、公车私用等问题，加大监督检查和明察暗访力度，对快递送礼、收送电子红包、在隐蔽场所吃喝等隐形变异问题露头就打，对不收敛不收手、顶风违纪行为从严从重处置，及时通报曝光典型案例，形成有力震慑。要推动各地区各部门各单位严格落实过紧日子要求，坚决防治年底突击花钱搞“四风”，节礼过度包装、渲染奢侈氛围等问题。要聚焦岁末年初以总结部署工作等名义加重基层负担的形式主义问题，着力纠治随意向基层派任务、要材料过多过频、同一内容视频会议层层套开、“指尖上的形式主义”等问题，注意发现和解决“表现在基层、根子在上面”的现象，保障党员、干部有更多时间和精力抓落实。要着眼保障人民群众度过安定祥和的节日，大力纠治在疫情防控、民生保障、帮扶救助、安全生产等方面不作为、乱作为问题，推动解决群众急难愁盼问题。要畅通群众监督渠道，借助大数据、信息化等科技手段，及时精准发现“四风”问题。要从领导机关抓起、从领导干部严起，推动其发挥示范表率作用，带动各级清廉过节、节俭过节。

**三、以系统观念深化治理、涵养正气。**各级纪检监察机关要坚持党性党风党纪一起抓，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，把握地区性、行业性、阶段性特点，抓住节日期间易发多发的問題深化整治，清除不正之风潜滋暗长的土壤，推进作风建设常态化长效化。要坚持纠“四风”树新风并举，以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机，教育引导广大党员、干部特别是领导干部牢记“三个务必”、践行“三严三实”，弘扬党的光荣传统和优良作风，反对

特权思想和特权行为，严格家教家风，力戒奢侈浪费。要立足职责推动移风易俗，盯住党员、干部婚丧嫁娶大操大办、借机敛财等重点问题强化监督，推动各地区各部门各单位从实际出发纠治歪风陋习、倡树文明风尚。

各级纪检监察机关要按照《通知》要求，精心组织走访慰问、帮扶救助等活动，切实解决干部群众实际困难。认真落实岗位责任制，加强节日期间安全和保密检查，严格落实值班值守和外出报备制度，扎实做好疫情防控工作，遇有重要紧急情况第一时间请示报告、稳妥处置，确保各项工作正常运转。广大纪检监察干部要坚持执纪必先守纪、律人必先律己，带头遵守党纪国法，带头抵制“四风”、弘扬优良作风，面对歪风邪气敢于善于斗争，面对各种“围猎”、诱惑时刻保持高度警觉，主动接受最严格的约束和监督，坚决防治“灯下黑”。

举报电话：12388；举报网站：[www.12388.gov.cn](http://www.12388.gov.cn)。对“四风”问题，也可使用中央纪委国家监委网站手机客户端和微信公众号举报。

## 夏红民在省纪委监委理论学习中心组集体学习时强调 深入学习贯彻党的二十大精神 谋划开展好明年工作

来源：山东省纪委监委网站

12月27日，省纪委监委理论学习中心组进行集体学习，围绕深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党中央关于坚定不移全面从严治党的战略部署，结合年度重点课题调研成果开展交流研讨。省委常委、省纪委书记、省监委主任夏红民主持学习并讲话。

会议指出，习近平总书记强调，调查研究是我们党的传家宝，是做好各项工作的基本功。一年来，结合全省纪检监察机关“规范化法治化正规化建设年”活动，委领导班子成员带头开展重点课题调研，委机关部门单位、派驻机构、市县纪委监委积极主动开展调查研究，不断研究新情况、提出新思路、破解新难题，参与度更广、针对性更强、作用更加明显，形成以高质量调研助推纪检监察工作高质量发展的浓厚氛围。

会议强调，全省各级纪检监察机关要深入贯彻落实党的二十大精神，谋划开展好明年工作。要牢牢把握学习贯彻党的二十大精神这条主线，把党的二十大精神学得更深、悟得更透、落得更实，自觉用党的二十大精神统领纪检监察工作。在政治上绝对忠诚，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加坚决做到“两个维护”；在思想上坚定追随，持之以恒学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法；在行动上坚决捍卫，把党的领导体现到纪检监察工作各个方面，增强凡事首先从政治上看的敏锐性、自觉性，紧盯贯彻党的二十大精神战略部署强化政治监督，深化拓展“一台账、两清单、双责任、双问责”工

作机制，确保党中央决策部署和省委工作安排落地见效。要牢牢把握高质量发展这个主题，使纪检监察工作高质量发展的思路举措更加科学、严密、有效。坚持人民至上，做到凡是群众反映强烈的问题都严肃认真对待，凡是损害群众利益的问题都坚决纠正；坚持守正创新，以守正巩固基础、把牢方向，以创新打破常规、提升效能；坚持问题导向，有的放矢、精准应对，在解决问题中提质增效；坚持系统观念，努力在系统施治、统筹兼顾中实现更高质量、取得更大成效。要牢牢把握队伍建设这个基础性、战略性工程，推动纪检监察干部增强本领、把握规律、狠抓落实，形成肯实干、重实绩、求实效的优良作风，让打铁的人始终自身正、自身硬、自身廉。发扬斗争精神，做到斗争意志坚定、斗争本领高强、斗争策略灵活；完善“大内控”工作格局，进一步压实内部管党治党责任，形成横向联动、衔接紧密、齐抓共管的“大内控”监督合力；坚决防治“灯下黑”，坚决查处执纪违纪、执法违法问题，打造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。

会上，省纪委监委理论学习中心组成员围绕重点课题调研成果及明年工作打算逐一交流发言，汇编交流了省纪委监委派驻纪检监察组、委机关部门单位、各市纪委监委的部分调研报告。省委巡视办副主任，省纪委监委各派驻派出机构、委机关各部门单位主要负责同志，部分青年理论学习小组组长参加集体学习。

## 【公司动态】

# 喜报！公司廉洁文化创新成果获评 “全国交通运输廉洁文化建设优秀案例”

近日，中国交通报社、中国交通报刊协会印发《关于公布交通运输廉洁文化建设优秀案例遴选结果的通知》，公司廉洁文化创新成果“打造‘运河清风’品牌助推‘三不腐’建设”荣获“全国交通运输廉洁文化建设优秀案例”。

## 中国交通报社有限公司文件

中交报字〔2022〕118号

### 中国交通报社 中国交通报刊协会 关于公布交通运输廉洁文化建设优秀案例 遴选结果的通知

各有关单位：

根据交通运输廉洁文化建设优秀案例征集展示活动工作方案，经过案例申报、初选、互评、专家评审、公示，最终遴选出行政事业类十佳案例、企业类十佳案例、优秀案例、创新案例，现将结果予以公布。

附件：交通运输廉洁文化建设优秀案例遴选结果





### 优秀案例

13	浙江交通职业技术学院	打造“正道康行”廉政文化品牌 扣好廉洁从教从业第一粒扣子
14	洋山港海事局	清风廉韵铸正气 蓝海扬帆展风华
15	闵行海事局	文化润其内 让廉洁清风拂面而来
16	重庆渝湘复线高速公路有限公司	携手联防联控 共建廉洁渝湘
17	四川省交通运输厅信息中心	强化廉洁文化建设 打造“清廉讲堂”名片
18	广西壮族自治区梧州航道养护中心	打造“清廉领航 4+2”廉政文化建设载体
19	中交房地产集团有限公司	“心至廉 路致远”廉洁文化理念的探索与应用
20	山东水运发展集团有限公司纪委	打造“运河清风”品牌助推“三不腐”建设
21	沧州海事局	“廉系你我”
22	泰州市公路事业发展中心	E脉通泰 廉洁兴路
23	江西畅行高速公路服务区开发经营有限公司	驿路畅廉润真情
24	甘肃省酒泉公路事业发展中心	以“课题研究”思维下活廉洁文化建设“大棋”
25	杭州临建高速公路建设指挥部	清廉临建

据悉，此次评选活动由中国交通报社和中国交通报刊协会联合主办，旨在通过开展交通运输廉洁文化建设优秀案例征集展示，深入挖掘理念先进、方法创新、成果显著的优秀案例和典型经验，展示行业廉洁文化建设成果，发挥示范引领作用。活动分为启动征集、初选、终选、宣传展示四个阶段，经过层层筛选，水运发展申报成果脱颖而出，荣获佳绩。

近年来，公司党委、纪委以集团公司“四蓝两清”廉洁文化理念为指引，深入挖掘行业廉洁基因，打造“运河清风”廉洁文化品牌，建立与企业主业相融合的廉洁文化体系，形成不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁工作机制，为企业高质量发展提供了坚强的思想和纪律保障。（公司本部 时圣岩）

## 聚焦中心促提升 效能监督显成效

2022年以来，公司纪委以企业生产经营为中心，从强化预算执行、优化管理、降成本、增效益入手，扎实有效开展效能监督，为促进生产经营中心任务目标顺利实现发挥积极作用。

**围绕中心，严把选题立项质量。**公司纪委紧紧围绕生产经营中心工作，坚持目标引领、突出问题导向，深入调研预算执行、资金管控、工程养护管理等，客观剖析存在问题和不足，最终确立了预算执行和工程养护2个效能监督项目。

**齐抓共管，注重项目实施过程。**在公司范围内形成了纪委牵头组织、各权属单位负责落实、各相关部门广泛参与，各负其责、相互配合的管理模式。公司纪委协调财务、工程管理等有关部门及权属单位，共同研究制定详细可行的效能监督实施方案，同时结合“制度执行年”活动，督促建立健全相关管理制度，使得项目开展有法可依、有章可循；项目实施中，每月对方案实施情况、主要成效、存在不足等进行总结，同时鼓励广大党员管理人员泛参与，建言献策、汇聚力量。

**强化监督，确保监察工作出实效。**公司纪委通过日常调度、现场督导的管理机制，全程跟踪、及时纠偏，7月上旬，公司纪委牵头组织有关部门，赴各权属单位督导效能监督，通过座谈交流、查阅资料等，深入了解各权属单位工程养护和预算执行落实情况，提出督导建议和意见13项，督促予以整改，确保效能监督工作取得实效。

通过效能监督，强化全要素、全过程、全方位管控，取得了明显成效，预计2个效能监督项目全年较年初预算节省900余万元。

（公司本部 邹怡）

## 【工作信息】

### 峰州港公司开展“廉洁教育进班组”活动

为进一步提升青年职工廉洁从业意识，打造忠诚干净担当员工队伍，引导青年做遵纪守法、廉洁自律的道德模范，峰州港公司近期开展了“廉洁教育进班组”活动。

“廉洁教育进班组”活动历来是公司重点工作内容，为进一步了解跟踪青年员工思想动态，公司利用各班组晨会、例会、班前会等方式开展谈心谈话，与员工面对面交流，在沟



通交流中教育引导青年员工牢牢把控自身岗位廉洁风险点，自觉抵制腐朽思想文化侵蚀，树立积极向上的工作态度，不断增强合规管理意识，养成依法办事、依规办事的良好工作作风。（峰州港公司 彭波）

## 枣庄分公司：学习宣贯党的二十大精神 这堂廉洁党课 “提神”又“提气”！

12月15日上午，一堂以“学报告、严纪律、守规矩、强作风”为主题的廉洁党课，在台儿庄船闸二楼会议室举行。

此次党课主题鲜明、重点突出、深入浅出，既有理论认识高度，又与实践紧密结合，从思想上为全体党员干部敲响了警钟。

“我会时刻做到自警自省、不越红线、不踏底线，推动学习党的二十大精神入脑入心、走深走实、见行见效。”台儿庄船闸党支部纪检员郑权说。



专题党课结束后，与会党员、员工代表集中观看了警示教育片《警钟长鸣》。大家深受触动，纷纷表示将以反面典型为镜，在今后的工作生活中，时刻绷紧法纪之弦，牢牢守住廉洁底线，把党的二十大精神贯彻落实到船闸运行每一个角落，为全年任务目标的顺利实现打下坚实基础。（枣庄分公司 赵斌）

## 【成果交流】

# 打造“运河清风”品牌 助推“三不腐”建设

中共山东水运发展集团有限公司纪委

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上指出：“领导干部特别是高级干部要带头落实关于加强新时代廉洁文化建设的意见，从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力。”这一重要论述，充分表明我们党把加强廉洁文化建设摆在更加突出位置，充分彰显加强廉洁文化建设的基础性作用，更对新时代廉洁文化建设提出了新的要求。山东海洋集团有限公司（以下简称“集团公司”）权属单位山东水运发展集团有限公司（以下简称“山东水运”）按照习近平总书记关于大运河文化保护传承利用重要指示精神，在集团公司“四蓝两清”廉洁文化理念的指引下，不断挖掘运河廉洁基因，丰富廉洁文化建设，创建“运河清风”廉洁文化品牌，坚持以文化人、依托体制机制创新、推进知行合一，走出了一条符合山东水运实际的廉洁文化建设之路。

## 一、主要背景

内河水运具有成本低、大批量、远距离的运输的优点。随着交通强国和“双碳”战略的深入推进，绿色、节能、环保成为时代发展主旋律。内河水运优势越发明显，其地位也日益突出。但是面对日新月异的内外环境变化，内河水运作为一个传统产业，管理普遍较为粗放，廉洁风险愈发凸显。

随着京杭大运河沿线经济日趋发达，通行船只和内河港口增多，货运量逐年增加。山东水运所辖港口生产经营环节较多、科技应用程度相对不高，加之企业成立时间较短，监督管理机制体制有待提

升，致使廉洁风险源较多。同时，所管区域跨越枣庄、济宁、泰安3个地市，管理业务点多、线长、面广，从业人员结构复杂，廉洁风险突出，如发生违规违纪问题，将对全省内河港航行业健康持续发展产生不良影响。

针对上述问题，山东水运以集团公司“四蓝两清”廉洁文化为指引，以“阳光、简单、规矩、快乐”的企业文化为依托，深挖运河文化廉洁基因，融汇美德文化、家风文化精髓，围绕主业，结合“三不腐”建设，对党风廉政建设和反腐败工作持续探索，形成了独具特色的“运河清风”廉洁文化，为护航企业高质量发展提供了坚强的政治保障和纪律保障。

## 二、主要做法

### （一）始终保持“不敢腐”的强大震慑

把握“不敢腐”这个前提，保持惩治腐败高压态势，强化监督和监察全覆盖的震慑效应，释放全面从严强烈信号。

1. 日常监督提醒常态化。每年元旦、春节、“五一”、端午十一、中秋等重大节日前夕，专门印发廉洁通知和廉洁提醒卡等，教育提醒干部员工遵规守纪、廉洁过节。坚持开展干部任前廉洁谈话和重点岗位人员廉洁提醒谈话，督促做好日常廉洁提醒。

2. 效能监督规范化。紧盯安全生产、智慧港航建设、工程养护等重点领域、关键环节，按照年初立项、季度调度、年底评审的要求，切实抓好效能监督。近两年来，通过联合监督、效能监督等方式，堵塞制度漏洞，先后督促完善制度80余项，创造价值520余万元，成为推动企业高质量发展的强力保障。

3. 联合监督一体化。构建大监督格局，落实全面从严治党治企要求。作为集团公司“六位一体”联合监督的试点单位，山东水运按照“同频共振、协同创效”的原则，推进集纪检、监事会、组织

人事、内控风控等监督资源于一体的“六位一体”的联合监督体系建设，发挥职能优势，促进监督资源整合，与效能监督、日常监督协同发力，打造职责明确、职能互补、信息共享、协调联动的全方位监督网络，构建“大监督”格局，服务企业改革发展，为推动公司持续健康稳定发展保驾护航。2021年，山东水运纪委监委牵头，统筹协调9个部门召开推进会，确定了37项年度重点监督项目和监督任务，并组织各成员部门先后对权属单位进行了监督检查，发现问题102项、提出建议127条，逐一推动整改落实。

4. 监督执纪问责精准化。近年来，持续加大惩治力度，发挥纪检震慑作用。权属单位一名中层管理人员因为损害国有资产给予纪律处分和组织处分，同时加大责任追究力度，其两个相关领导也被解除了劳动合同。集团公司纪委对权属单位一名班子副职违反工作纪律问题进行了查处，达到了惩处一个，警示一片的教育效果。

## （二）强化“不能腐”的刚性约束

着眼“不能腐”这个关键，把“当下改”和“长久立”结合起来，形成靠科技赋能、制度管权、管事、管人的长效机制体制。

1. 科技赋能，提升智慧防腐能力。2020年6月，京杭运河智能通航系统在山东各船闸上线运行，逐步实现船民不上岸登记缴费，将船舶平均过闸时间由3小时缩短至1.8小时，受益船民每年达到40余万人次。通过科技创新赋能，不仅实现了让船民快速过闸，享受到了科技的红利，更是通过由‘面对面’到‘键对键’缴费模式的转变，撤销10个船闸远调站，转岗60人，消除了关键环节的廉洁风险，智能化防腐取得了质的跨越，每年还可节省费用700余万元，降低了企业运营成本。

2. 扎紧制度笼子，确保有权不任性。坚持固化于制，将廉洁文化转化为约束党员干部的行为准则。按照“党委领导、党政齐抓、

纪委统筹、部门协作”的要求，分解落实建设责任，扎实推进廉洁文化从“口头上”落实到“行动中”。近三年来，扎实开展反腐倡廉“制度建设年”“制度落实年”“制度执行年”活动，先后修订、印发 80 多项制度，将廉洁文化上升到制度层面，实现了固化于制。

3. 创新体制机制，提升拒腐防变的屏障。拓展延伸监督外延，在权属单位济宁、枣庄分公司聘请航运管理、交通执法、新闻媒体等 9 名社会人士作为监督员，对工作作风、服务质量等进行监督。目前公司 8 个权属单位，已有 5 家推行，外部监督员达到 15 人。通过搭建企业与社会沟通交流的桥梁，有力地促进了工作作风、服务质量的持续改进，有效督促了文明服务、廉洁从业，实现了员工服务意识和客户船民满意指数“双提升”。

### （三）筑牢“不想腐”的思想防线

扭住“不想腐”这个根本，引导党员干部坚定理想信念、强化宗旨意识，加强新时代廉洁文化和家庭家教家风建设，树立正确的世界观、人生观、价值观，营造风清气正的从政环境和社会氛围。结合新时代廉洁文化建设要求，搭建廉洁教育平台，开展形式多样的廉洁文化教育，其独具特色的“运河清风”廉洁文化让人耳目一新。

1. 构建廉洁文化教育阵地。围绕“运河清风”廉洁文化建设，投入 50 余万元，建设廉洁教育阵地，在权属单位峰州港、济宁分公司、枣庄分公司建设建设了廉洁教育长廊、廉洁展馆、廉洁大讲堂等，促进了“五进”活动开展，与生产经营、党风廉政建设工作紧密结合，相得益彰，协同推进。2021 年承办了集团公司二季度纪检工作例会，先后迎接各兄弟单位及地方企业 1200 余人次的参观考察学习，社会效果良好。

2. 搭建廉洁教育载体平台。借助公司网站、微信公众号、《运



河清风》月刊等媒介，利用拍摄廉洁微电影、廉洁公益广告等形式，加大廉洁宣传力度，不断深化党风廉政建设。强化家风建设，组织开展“廉内助”座谈会。通过活动的开展，拉进员工家属与企业的亲近感，更增强了家属的廉洁意识，共同筑起了廉洁风险“防火墙”。

3. 开展廉洁主题教育活动。围绕“廉洁从业承诺、主题演讲、党章党规党纪知识竞赛”等活动规划，组织开展廉洁演讲比赛，连续两年取得集团演讲比赛一等奖的好成绩；组织3名选手参加集团党章党规党纪知识竞赛，荣获三等奖。扎实开展“传美德 育家风 筑廉洁 促发展”活动，收集家风家训文章6篇，亲子作品19件；征集勤廉故事13篇。

### 三、主要成效及启示

（一）“运河清风”廉洁文化为“红色运河”党建品牌注入新的动力，助推其提档升级。在第三届全国交通运输优秀文化品牌评选中，“红色运河”党建品牌从全国交通运输系统218个候选品牌中脱颖而出，荣获“优秀文化品牌”。“运河港湾·红色驿站”党性教育基地被山东省国资委确定为首批省属企业爱国主义教育基地、枣庄市确定为基层党建示范点、新时代文明实践中心，吸引各地党政机关和企事业单位前来参观学习，产生了良好的社会效益，峰州港党支部被评为山东省省属企业过硬党支部。

（二）发挥“运河清风”品牌效应，加速了鲁苏两省京杭运河船舶信用体系建设。2021年11月，山东水运与京杭运河江苏省交通运输厅苏北航务管理处签订《关于联合实施京杭运河山东段与苏北段船舶信用、调度管理的合作备忘录》，标志着山东与江苏两省水运行业在国内首创了跨省合作新模式，对于全面构建苏鲁地区以信用为核心的船舶管理机制，具有重要意义。2022年8月，山东水运与苏北航务管理处联合举办党建共建联席会议暨党建共建签约仪式

式、京杭运河苏北段与山东段船舶信用联合奖惩签约仪式，标志着鲁苏两省京杭运河船舶信用体系建设进入新阶段。

（三）“运河清风”之花绚丽绽放，千年运河沿岸处处洋溢着求真务实、清正廉洁的新风正气。“运河清风”廉洁文化，既源于大运河丰厚的人文历史，又体现出山东内河港航从业者的使命担当，既是千年运河文化的传承赓续，更是山东水运人的守正创新。从京杭运河山东段最南端台儿庄船闸的红色港航展馆、峰州港的红色港湾、廉洁文化长廊，再到济宁韩庄船闸廉洁大讲堂，以及京杭运河山东段最北处东平湖东平港的廉洁教育展室，山东水运搭建了各类廉洁教育载体平台：从古人说廉到红色英雄弘廉，再到新时代先模践廉，从党员干部党风廉政教育到家属话廉，从廉洁书画展、摄影展、小手牵大手廉洁教育，以及廉洁文化月活动、廉洁警示教育等，“求真务实、清正廉洁”在千年运河沿岸成为一种新风气、新景象。

## 【清风观评】

# 行稳方能致远

来源：中央纪委国家监委网站

年度新词热语记录社会焦点的变迁，定格下我们的年度记忆。近日，国家语言资源监测与研究中心、商务印书馆、光明网联合主办的“汉语盘点 2022”揭晓仪式在京举行，年度国内字、国内词、国际字、国际词出炉。国内年度字“稳”字当头，既刻画出这一年党和国家事业发展前行的足迹，也反映出人们的所思所想所盼。

2022 年我们栉风沐雨，坚持稳字当头、稳中求进，踔厉奋发、勇毅前行。回眸即将过去的一年，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民迎难而上，砥砺前行，保持了经济社会大局稳定，全面建设社会主义现代化国家新征程迈出坚实步伐。胜利召开党的二十大，描绘全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图；成功举办北京冬奥会、北京冬残奥会，向世界奉上一届“简约、安全、精彩”的冬奥盛会；经济顶住压力、稳中求进，持续巩固回升态势；面对疫情跌宕反复，因时因势优化调整疫情防控政策……我们既坚守稳的态势、又保持进的势头，着力保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境，推动党和国家各项事业取得新的重大成就。

稳字当头、稳中求进，是治国理政的重要原则，也承载着人们对美好生活的向往。从面临的形势任务看，复杂严峻的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，要求我们保持战略定力和耐心，坚定不移做好自己的事。越是在形势复杂之时、关键节点，越要坚持稳字当头、稳中求进。从党和国家事业发展的方向看，一系列任

务部署要求我们正确认识和把握“稳”字，比如经济要稳中求进，社会要长期稳定，改革要蹄疾步稳，发展要行稳致远，中国饭碗要端稳，就业民生要保稳。日前召开的中央经济工作会议反复提到“稳”字，要求明年坚持稳字当头、稳中求进，稳的基调更加明确，进的要求更加积极。从民心民意看，人民群众对安全稳定的社会环境和持续稳定的发展始终怀有深切的期盼。

稳字当头、稳中求进，是把握稳与进的辩证法的深刻体现。稳是前提、是基础，奠定了社会各项事业的大局；进是目标、是趋势，明确了改革与发展的方向。稳与进相辅相成，揭示了变与不变的相对性，要求我们用全面的、系统的、辩证的思维看待二者之间的关系。坚持稳字当头、稳中求进，不是消极懈怠、踟蹰不前，而是在把握度的情况下主动作为、积极有为。“稳”字背后既有定力，更彰显应对风险挑战的智慧。“稳”当选国内年度字，从一个侧面反映出人民群众对经济社会发展稳中向好的认可。

人类创造着语言，语言记录着历史。在党和国家历史上极为重要的一年，“稳”字当选国内年度字，既折射社情民意，也有其特殊意义。继续坚持稳字当头、稳中求进，从容应对风险挑战、以确定性应对不确定性，我们一定能乘风破浪，在攻坚克难中行稳致远。

（华睿）

## 让家庭成为助廉的港湾

来源：中央纪委国家监委网站

“让家庭成为廉洁从政的温馨港湾和动力源泉，既是对组织负责，也是对自己和家庭负责。”日前，媒体报道了黑龙江省廉政教育基地组织 59 名省管纪检监察干部配偶和 75 名省属高校省管干部配偶，参加“家庭助廉”活动，引发广泛关注。

家庭在领导干部的工作生活中扮演着极其重要的角色，家人对领导干部的影响和塑造非常巨大。一名领导干部，无论怎么位高权重，都得回归家庭，面对父母唠叨、家属问候。而作为家人，不能只看到光鲜的职位，更要看到权力背后的责任与担当、风光与风险。邀请干部配偶参加“家庭助廉”活动就是要让亲人看到“当官之难”“当官之险”，从而得到家人的助力，自觉守好“后院”，助力领导干部廉洁从政。

从一些领导干部落马的案例来看，有的兄弟、父子、夫妻“捆绑出事”“结伴被查”；有的口无遮拦，飞扬跋扈“实力坑夫”，等等。这些现象发生的一个重要原因就是扭曲的亲情观作祟。有的因忙于工作，总想为亲人弥补亏欠；有的深谙“有权不用过期作废”之道，挖空心思为亲人谋利；有的打着“我爸是\*\*”“\*\*的夫人”等旗号，打包票、乱承诺、开后门，结果“全家福”变成“全家腐”。可以说，领导干部是否廉洁，很大程度受家庭的影响。

家庭是拒腐防变的一道重要防线。家庭成员春风化雨般的助廉和潜移默化的守廉，会让领导干部后方稳固、底气十足，避免出现家庭失守、家人失散的悲剧。作为家庭成员，特别是配偶，要用心营造温馨的家庭生活氛围，做好“贤内助”“廉内助”，一方面坚决不打听不该打听的事，在家只言家务事，主动厘清家庭与权力的

界限；另一方面，当好清正廉洁的“守门员”，不揩权力的油，不给别有用心之人攻破家门的机会。

国无廉不安，家无廉不宁。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》明确指出：领导干部特别是高级干部要教育管理好亲属和身边工作人员，禁止利用职权或影响力为家属亲友谋求特殊照顾，禁止领导干部家属亲友插手领导干部职权范围内的工作、插手人事安排。“亲”不逾矩，“清”不远疏，则两安。领导干部不仅要严于律己，还要严管家人，防止家人打着领导干部的旗号在背后拍胸脯、乱承诺。确保家人提高警惕，不被“糖衣炮弹”挟持，不成为领导干部违纪破法的“敲门砖”。（唐灼）

## 【通报曝光】

# 山东省纪委监委公开曝光 5起违反中央八项规定精神典型问题

来源：山东省纪委监委网站

近日，山东省纪委监委公开曝光5起违反中央八项规定精神典型问题，分别是：

泰安市政协原党组成员、副主席任先德违规收受礼金问题。2013年春节至2021年11月，任先德先后23次违规收受管理和服务对象所送现金18万余元。任先德还存在其他违纪问题，受到党内严重警告处分，违纪所得予以收缴。

德州经济技术开发区党工委书记、管委会主任王震秀接受可能影响公正执行公务的宴请等问题。2022年4月3日，王震秀检查德州某单位疫情防控工作后，接受该单位实际控制人崔某某安排的宴请。王震秀还存在其他违纪问题，受到党内严重警告处分，违纪所得予以收缴。

省机场管理集团菏泽牡丹机场建设投资有限公司原党委书记、董事长张晓晨违规发放津补贴等问题。2018年9月至2022年3月，张晓晨违规决定为公司领导班子成员购买商业补充医疗保险，补发任职前的任期激励收入，共计89万余元。2019年7月至2021年9月，其多次违规接受管理和服务对象宴请。张晓晨还存在其他严重违纪违法问题，被开除党籍、开除公职，违纪违法所得予以收缴，涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉。

潍坊学院安全保卫处原副处长席敦杰违规收受高档酒水、香烟等问题。2017年8月至2021年9月，席敦杰先后收受管理和服务对

象所送高档酒水 18 瓶、高档香烟 9 条和购物卡 5 张。2018 年 6 月至 2020 年 1 月，其先后 2 次违规决定向所管理的职工发放福利，并安排虚开发票套取公款用于支付福利费用。席敦杰还存在其他严重违纪违法问题，被开除党籍、开除公职，违纪违法所得予以收缴，涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉。

临沭县临沭街道社会公共服务中心主任武儒达、热线办主任洪淳办理 12345 热线工单敷衍应付问题。2022 年 2 月，武儒达主管街道物业办工作期间，在未与职能部门沟通协调和调查了解的情况下，对群众屡次反映居民楼存在质量问题的 12345 热线工单，授意工作人员使用无实质性内容的“官话”“套话”敷衍塞责；临沭街道热线办主任洪淳对热线工单回复内容把关不严、督办不力，致使工单被市、县两级热线办连续 9 次发回重办，造成不良影响。武儒达受到党内严重警告处分，洪淳受到政务记过处分。

上述 5 起典型问题，既有违规收受礼品礼金、接受宴请、发放津补贴和福利等享乐奢靡问题，也有对事关群众切身利益的问题敷衍塞责等形式主义官僚主义表现，有的一直延续至今，甚至由风及腐、风腐交织，充分体现了作风建设的长期性、艰巨性。相关违规违纪人员均受到严肃处理，充分彰显了各级党组织和纪检监察机关坚持以严的基调强化正风肃纪的决心和定力。广大党员干部要深刻领会、提高站位，汲取教训、引为镜鉴，严守规矩、不逾底线。

党的二十大报告强调，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。新时代新征程上，抓作风建设只有进行时，没有完成时。元旦、春节将至，节假日是“四风”问题易发多发的关键节点，也是落实中央八项规定精神的重要“考点”。各级党组织要时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定，充分认识和把握作风问题的政治本质和政治危害，毫不松懈落实作风建设政治责任，坚持抓



责任和抓惩治相统一，正面教育引导与反面警示震慑相结合，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，不降调不变调，永远吹冲锋号。纪检监察机关要认真履行协助职责和监督责任，从影响党的二十大确定的战略部署和省委工作安排贯彻落实的不正之风抓起，从领导干部抓起，从群众反映强烈的突出问题抓起，准确把握“四风”问题节日特点，以及地区性、行业性、阶段性特征和新动向新表现，坚决防反弹回潮、防隐形变异、防疲劳厌战，推动落实“严真细实快”工作作风，持续用好“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制，深化运用“室组地”联动监督、联合办案等机制，加大监督检查、明察暗访、通报曝光力度，既让铁纪“长牙”、发威，又让干部醒悟、知止，不断将作风建设引向深入，为加快推进新时代社会主义现代化强省建设提供坚强作风保障。

---

编委会

主任：孔涛 编委：时圣岩 邹怡 本期编辑：邹怡

电话：0531-68610361 邮箱：sdmgwdjj@163.com

---